试题由考考公务员网原创，未经授权不得转载，摘编或其它方式使用，违者必究 考考公务员网 www.kkgwy.com

第七节　劳动法及劳动合同法

一、单选题

1．　下列关于工资报酬的说法，正确的是（　　）。

A、劳动者在用人单位连续工作满两年，可享受带薪休假

B、用人单位安排劳动者加班的，应支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬

C、用人单位在周末安排劳动者上班的，应支付不低于工资的百分之二百的工资报酬

D、用人单位安排劳动者在春节假期上班的，应支付不低于工资的百分之二百的工资报酬

2．　劳动者需要达到的年龄是（　　）。

A、14 周岁

B、15 周岁

C、16 周岁

D、17 周岁

3．　汪某酒店拟招聘朱某为大堂经理。我国劳动法/劳动合同法的规定，下列说法错误的是（　　）。

A、朱某应当如实说明汪某有权了解的与劳动合同直接相关的基本情况

B、汪某应当如实告知朱某工作内容、工作条件、劳动报酬等情况

C、汪某与朱某的劳动关系自签订书面劳动合同之日起确立

D、汪某不得以各种名义收取朱某的押金

4．　下列对劳动法的阐述不正确的是（　　）。

A、对劳动力市场的运作具有不可替代的作用

B、体现了劳动既是权利又是义务的基本原则

C、它是以实现劳动力资源配置合理化为宗旨

D、所有与劳动者有关的社会关系都是劳动法的调整对象

5．　劳动法律关系的主体是指（　　）。

A、工会代表与用人单位

B、工会与用人单位

C、职工代表与用人单位

D、劳动者与用人单位

6．　刘某的月工资为 1800 元，每月工作约 22 天，2008 年 10 月 1 至 3 日，公司安排刘某在这 3 天值班。根据劳动法的规定，公司应当向刘某支付大约多少加班费？（　　）

A、180 元

B、360 元

C、540 元

D、720 元

7． 下列表述错误的一项是（　　）。

A、国家实行劳动者每日工作时间不超过 8 小时，平均每周工作时间不超过 48 小时的工时制度

B、职工累计工作已满 10 年不满 20 年的，年休假为 10 天

C、党政机关、群众团体、企业、事业单位的干部，男年满 60 周岁，女年满 55 周岁，参加革命工作年限满 10 年的，可以退休

D、发生劳动争议的职工一方在三人以上，并有共同理由的，应当推举代表参加调解或者仲裁活动

8． 根据《劳动法》规定：工资分配应当遵循（　　）原则，实行同工同酬。

A、领导安排

B、按劳分配

C、按需分配

D、各取所需

9． 用人单位招用劳动者，（　　）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

A、可以

B、不应

C、应当

D、不得

10．某食品厂签订了一笔大订单，由于时间紧、任务重，该食品厂要求工作人员加班加点完成生产任务。根据法律规定，该食品厂安排劳动者每月的总加班时间不得超过（　　）小时。

A、12

B、24

C、36

D、48

11．劳动者在同一用人单位连续工作满（　　）以上，当事人双方同意续延劳动合同的如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

A、三年

B、五年

C、八年

D、十年

12．小马与某科技公司签订了劳动合同。合同约定，小马的主要工作是为该公司伪造实验数据。入职后小马因不可抗力没有完成合同约定的任务。根据劳动合同，公司要求小马承担违约责任。关于本案，下列说法正确的是（　　）。

A、小马违约，应承担违约责任

B、该合同造反了法律的规定，合同无效

C、因不可抗力导致未完成任务，小马可免责

D、小马不存在主观过错，可酌情减轻其责任

13．某塑料厂职工丁某因公死亡，其近亲属可以依法从工伤保险基金领取（　　）。

A、供养亲属抚恤金

B、工伤医疗补助金

C、伤残就业补助金

D、生活护理费

14．小王是一家电脑公司的员工，因欠薪和待遇问题与公司发生了劳动争议，为维护自己的权益，小王一纸诉状把公司告到了人民法院，但法院没有受理。这是因为在诉讼前小王未经以下法定的必经程序，即（　　）。

A、协商

B、调解

C、仲裁

D、劝说

15．孙某步行上班途中因雨天路滑摔伤，孙某（　　）。

A、不应认定工伤，因其摔伤是自身过错所致

B、应认定为工伤，因其摔伤发生在上班必经的合理路线内

C、应认定为工伤，因其是从事与工作有关的预备性工作受到的伤害

D、不应认定工伤，因其并未受到非本人主要责任的交通事故伤害

16．用人单位自用工之日起满（　　）不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

A、1 个月

B、3 个月

C、6 个月

D、2 年

17．下列不能认定为工伤的是（　　）。

A、在工作岗位自杀

B、因工作产生的职业病

C、在工作中受伤

D、上班途中被汽车撞伤

18．下列社会关系中，属于劳动法调整的劳动关系是（　　）。

A、某公司向职工集资而发生的关系

B、劳动者甲与劳动者乙发生借款关系
C、两企业之间签订劳务输出的合同关系
D、某民工被个体餐馆录用为服务员产生的关系
19．根据《中华人民共和国民法典》规定，下列适用诉讼时效的情形是（　　）。
A、杨某要求其子女支付赡养费的请求
B、吴某因交通事故遭受损害，要求肇事人赔偿的请求
C、邻居车辆占用自家停车位，张某要求邻居移走车辆的请求
D、李某的宅基地被邻居侵占多年，李某要求邻居返还宅基地的请求
20．关于劳动争议解决，下列表述正确的是（　　）。
A、调解和仲裁都是处理劳动争议的必经程序
B、提出仲裁一方应自争议发生之日起 60 日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请
C、劳动争议仲裁委员会由劳动行政部门代表、同级工会代表、用人单位方面的代表组成
D、因履行集体合同发生争议，当事人协商不成的，可自争议发生之日起 15 日内直接向法院起诉
21．甲作为劳务派遣人员，由 S 公司派遣至 Q 公司工作，对此，应为甲缴纳工伤保险的是（　　）。
A、甲
B、甲的父母
C、S 公司
D、Q 公司
22．劳动法的立法宗旨在于（　　）。
A、规范企业的行为
B、规范劳动者行为
C、保护劳动者的合法权益
D、规范劳动力市场
23．职工个人缴存的住房公积金由（　　）。
A、职工本人自行缴存
B、住房公积金管理中心征收
C、单位代扣代缴
D、银行代扣
24．（　　）是雇员与雇主在劳动过程中的权利义务关系。
A、劳动合同关系
B、劳动行政法律关系
C、劳动法律渊源
D、劳动服务法律关系

内部培训题库

25．下列做法符合《劳动合同法》相关规定的是（　　）。

A、甲经过培训仍不能胜任现工作，单位决定和他解除劳动合同

B、劳动合同期满，丁所在用人单位不愿意续订劳动合同，该用人单位不必支付经济补偿

C、在试用期内，单位和劳动者都可以随时通知对方解除劳动合同，而不需要承担赔偿责任

D、乙和某单位签订了劳动合同的补充协议，约定由于该单位给乙解决了本地户口，乙必须在该单位工作满三年，否则应向单位支付违约金

26．《劳动法》规定，用人单位安排劳动者每月的加班时间不得超过（　　）小时。

A、10

B、24

C、36

D、48

27．《中华人民共和国劳动合同法》调整的劳动关系是一种（　　）。

A、人身关系

B、财产关系

C、人身关系和财产关系相结合的社会关系

D、经济关系

28．下列情形中，用人单位不需要支付经济补偿金的是（　　）。

A、甲公司提出并与张某协商一致解除劳动合同

B、乙公司未依法为李某提供劳动保护，李某提出解除劳动合同

C、丙公司生产经营发生严重困难而解除与孙某的劳动合同

D、丁公司于劳动合同期满后提高待遇要求续签，赵某拒绝

29．根据《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》，我国目前处理劳动争议的机构不包括（　　）。

A、劳动争议调解委员会

B、人民法院

C、人民检察院

D、劳动争议仲裁委员会

30．小陈 2010 年 7 月份大学毕业后就进入了某外资企业的上海办事处工作。2016 年 3 月份，该外资企业因业务调整撤掉了上海办事处，并与小陈协商一致解除劳动合同。根据我国《劳动合同法》，该外资企业应向小陈支付（　　）作为经济补偿。

A、6 个月工资

B、5 个月工资

C、5 个半月工资

D、7 个月工资

31．劳动者在本单位连续工作满（　　）年，且距离法定退休年龄不足五年的，用人单位不得解除劳动合同。

A、10

B、15

C、20

D、25

32．《中华人民共和国劳动合同法》除规定劳动合同要包含劳动时间、劳动合同内容等常规条款外，还强调必须要把以下哪一项纳入条款？（　　）

A、保密义务

B、福利待遇

C、职业危害防护

D、试用期和工作培训

33．下列行为不符合我国法律规定的是（　　）。

A、小黄年满 16 周岁，被某销售公司聘为正式职员

B、因公司工作繁忙，小王每月加班时间达到 24 小时

C、劳务公司派遣到某单位工作的小李申请参加该单位工会

D、老板要求小张法定节假日在公司加班，之后为其发放了双倍工资

34．下列关于劳动争议的解决方式的表述哪个是正确的？（　　）

A、劳动争议当事人必须先协商解决

B、在劳动仲裁前必须先行调解

C、劳动争议仲裁的裁决是终局的

D、在当事人向人民法院提起诉讼之前，必须先进行劳动仲裁

35．陈某产假结束后回单位上班，在孩子年满一周岁之前，陈某每天可以享有的算作劳动时间的哺乳时间是（　　）。

A、半小时

B、一小时

C、一个半小时

D、两小时

36．下列不属于现行《劳动法》主要制度的是（　　）。

A、就业促进制度

B、企业内部规章制度

C、集体谈判制度

D、职业技能开发制度

37．今年刚毕业的大学生小龚，与一家企业签订了期限为两年的劳动合同，根据我国《劳动合同法》的规定，

其试用期不得超过（　　）。

A、1 个月

B、2 个月

C、3 个月

D、4 个月

38．实现和维护劳动者权益是社会主义制度的本质要求。维护劳动者合法权益的重要依据是（　　）。

A、依法签订劳动合同

B、自觉履行劳动者义务

C、保障劳动者主人翁地位

D、增强劳动者权利意识

39．某公司与张某签订了一份期限为两年的劳动合同，根据我国《劳动合同法》的规定，张某的试用期不得超过（　　）个月。

A、1

B、2

C、3

D、6

40．甲与乙公司签订劳动合同后，乙公司因经营战略发生转变，与丙公司合并成立丁公司。对此说法不正确的是（　　）。

A、甲签订的原劳动合同失去效力

B、甲签订的原劳动合同继续有效

C、乙公司无权单方面解除与甲的劳动合同

D、甲的劳动合同由丁公司继续履行

41．根据《劳动法》规定，文艺、体育和特种工业单位招用未满 16 周岁的未成年人，必须依法行》并保障其接受（　　）的权利。

A、平等就业和选择职业

B、休息休假

C、义务教育

D、劳动报酬

42．关于非全日制用工，下列说法错误的是（　　）。

A、双方可订立口头协议

B、双方可约定 30 日以内的试用期

C、当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工

D、小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准

43．在下列哪种情况下，用人单位延长劳动者工作时间应受到《劳动法》有关限制性规定的约束？（　　）

A、发生自然灾害、事故或因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的

B、生产设备发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的

C、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的

D、用人单位取得大量订单，为了在短期内完成交货，必须组织突击生产的

44．快递公司招聘快递员，秦某前去应聘，9 月 1 日顺利入职甲公司。10 月 15 日甲公司与秦某签订了书面劳动合同，约定劳动合同期限为 2 年，试用期为 1 年；试用期月工资为 8000 元，试用期满后月工资为 10000 元；工作时间为早 9 时至晚 9 时，每周工作 6 天；工作地点为 Q 市 N 区南湖北路。秦某每天工作 12 小时，2 个月后，感觉身体明显透支，且还没有加班费，于是拒绝甲公司的超时加班安排。甲公司于 11 月 25 日以秦某在试用期间被证明不符合录用条件为由与其解除劳动合同。关于甲公司与秦某签订的劳动合同，下列说法不正确的是（　　）。

A、甲公司应当自秦某 9 月 1 日入职之日起一个月内订立书面劳动合同

B、该劳动合同自 10 月 15 日起生效

C、约定的试用期违反法律规定，由劳动行政部门责令改正

D、因严重违反劳动法的规定，该劳动合同无效

45．关于劳动合同，下列说法错误的是（　　）。

A、劳动合同应当以书面形式订立

B、劳动合同可以约定试用期，试用期最长不得超过 1 年

C、劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同

D、裁减人员时，与本单位订立无固定期限劳动合同的人员应当优先留用

46．根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，劳动者在同一用人单位连续工作一定时间以上，双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，劳动者连续工作的时间为（　　）。

A、1 年以上

B、3 年以上

C、5 年以上

D、10 年以上

47．已经建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（　　）以内订立书面劳动合同。

A、十五日

B、一个月

C、二个月

D、三个月

48．根据《社会保险法》的规定，参加基本养老年保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满（　　）的，按月领取基本养老保险。

A、5 年
B、10 年
C、15 年
D、20 年
49．秦某认为甲公司与其解除劳动合同违法，发生劳动争议，下列说法正确的是（　　）。
A、秦某应当先与甲公司协商解决
B、秦某可以先向 N 区人民法院提起诉讼
C、秦某可以先向 N 区劳动争议仲裁委员会申请仲裁
D、秦某应当先向 N 区快递物流行业劳动争议调解委员会申请调解
50．《劳动合同法》的规定，下列属于劳动争议的是（　　）。
A、劳动者与用人单位因住房制度改革而产生的公有住房转让纠纷
B、劳动者与用人单位之间没有订立书面合同，但已形成劳动关系之后发生的纠纷
C、劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷
D、农村承包经营户与受雇人之间的纠纷
51．根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，下列情形中，用人单位不得与劳动者解除劳动合同的是（　　）。
A、劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的
B、劳动者被依法追究刑事责任的
C、劳动者因工负伤并被确认丧失劳动能力的
D、因劳动者过错致使劳动合同无效的
52．订立劳动合同，应当遵守合法、（　　）、平等自愿、协商一致、诚实信用原则。
A、公道
B、公认
C、公开
D、公平
53．国家实行劳动者每日工作时间不超过（　　），平均每周工作时间不超过（　　）的工时制度。
A、九小时、四十小时
B、九小时、四十四小时
C、八小时、四十小时
D、八小时、四十四小时
54．下列选项中，符合法律规定的是（　　）。
A、新录用的公务员小张，其试用期为六个月
B、小陈今年 15 岁，在某工地打工，干一些杂务

C、因工作需要，公务员小朱前往甲单位授课，他可以在甲单位领取授课费

D、某公司未按照劳动合同约定向员工小李支付劳动报酬，小李可以随时通知该公司解除劳动合同

55．劳动法律事实包括劳动法律行为和（　　）。

A、劳动法律事件

B、劳动法律关系

C、劳动法律效力

D、劳动法律后果

56．某公司拖欠 68 名员工共计 55 万元的劳动报酬。员工因此向当地人力资源和社会保障局举报，并在后者的干预下，从公司领到了被拖欠的全部劳动报酬。由此可见，劳动者享有（　　）。

①取得劳动报酬的权利

②休息休假的权利

③获得劳动安全卫生保护的权利

④提请劳动争议处理的权利

A、①②

B、③④

C、②③

D、①④

57．甲劳务派遣公司将张某派遣到乙用工单位，关于劳务派遣，下列说法正确的是（　　）。

A、张某应和乙用工单位签订劳动合同

B、甲以将张某派遣为由收取了张某手续费 200 元

C、乙单位对于张某按其他同岗位的 85%的标准发放报酬

D、张某只能在临时性、辅助性或者替代工作岗位上实施

58．用人单位自（　　）起即与劳动者建立劳动关系。

A、用工之日

B、签订合同之日

C、上级批准设立之日

D、劳动者领取工资之日

59．甲与乙公司签订了一份服务期限为六年的劳动合同，合同上可以约定试用期，但试用期最长不超过（　　）。

A、三个月

B、六个月

C、八个月

D、十二个月

60．根据我国《劳动法》，劳动合同应具备的条款不包括（　　）。

A、劳动合同期限

B、工作内容

C、员工学历

D、劳动纪律

61．用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，（　　）劳动合同的履行。

A、影响

B、不影响

C、不一定影响

D、法律未规定是否影响

62．某公司长期不为其员工缴纳社会保险费，社会保险征收机构要对其采取的行政行为是（　　）。

A、扣押并拍卖该公司价值相当于应当缴纳社会保险费的财产，以拍卖所得抵缴社会保险费

B、责令该公司限期缴纳

C、向银行和其他金融机构查询该公司的存款账户

D、申请县级以上有关行政部门作出划拨社会保险费的决定，书面通知该公司开户银行或者其他金融机构划拨社会保险费

63．李某在劳动节这一天被公司安排加班生产出口产品，如果李某平时日工资为 100 元，那么，该公司至少应支付李某工资报酬（　　）。

A、200 元

B、300 元

C、400 元

D、500 元

64．劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（　　）。

A、一个月

B、二个月

C、半个月

D、一个半月

65．下列社会关系中，属于劳动法/劳动合同法调整的是：（　　）。

A、某国家机关招聘公务员所发生的关系

B、某公司与股东就股利问题而发生的关系

C、自然人汪某与自然人朱某之间发生的租赁关系

D、某农民工与个体餐馆就工资问题所发生的关系

66．劳动合同法规定，试用期最长不得超过（　　）。

内部培训题库

A、1 个月
B、3 个月
C、6 个月
D、1 年

67．公司安排与员工朱某每周日休息，而朱某认为自己应该休息周六和周日两天。下列说法正确的是（　　）。
A、公司只能安排朱某在周六和周日休息
B、公司应保证朱某每周至少休息一日
C、公司应严格执行双休日制度
D、朱某对公司的安排无权提出异议

68．（　　）不是劳动监督检查制度方面的内容。
A、纠正违反劳动法的行为和现象
B、检查企业的社会保险缴费情况
C、检查企业的劳动安全卫生条件
D、调查和解决企业工资差距问题

69．我们在日常生活中所说的五险一金不包括（　　）。
A、生育保险
B、商业保险
C、工伤保险
D、失业保险

70．下列哪一说法符合我国劳动合同法的规定？（　　）。
A、王某 3 月 1 日与用人单位签订劳动合同，3 月 5 日正式上班，劳动关系自 3 月 1 日起建立
B、李某在签订劳动合同时，用人单位为防止其反悔，可向其收取 500 元押金做担保
C、赵某在甲公司任职，同时在乙公司做兼职翻译，乙公司应当与其订立书面劳动合同
D、张某所在甲公司与另外一公司合并成立了乙公司，应由乙公司继续履行与之签订的劳动合同

71．某石材加工厂安排工人陈某周末加班。国家劳动有关规定，若工厂无法安排陈某补休，则应支付陈某不低于工资（　　）的工作报酬。
A、150%
B、200%
C、300%
D、100%

72．企业违反（　　），侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求（　　）承担责任。
A、劳动合同企业

B、集体合同企业
C、集体合同侵权者
D、劳动合同侵权者
73．某国有企业因不能清偿到期债务而决定申请破产重组，实施拯救，其中拯救措施之一是进行裁员。对于被裁减人员，应当给予的待遇不包括（　　）。
A、承诺企业在重组成功后予以重新录用
B、制定职工安置预案，予以妥善安置
C、承诺企业在 6 个月内录用人员时予以优先录用
D、依照国家有关规定予以经济补偿
74．劳动者孙某与王某企业签订一份为期四年的劳动合同，试用期最长不可超过（　　）个月。
A、2
B、3
C、4
D、6
75．《中华人民共和国劳动合同法》的立法宗旨是：完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护（　　）的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。
A、企业
B、用人单位
C、劳动者
D、用人单位和劳动者
76．根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，订立劳动合同，应当遵守合法、（　　）、自愿平等、协商一致、诚实守信的原则。
A、公道
B、公认
C、公开
D、公平
77．一日，某职员要求与公司马上解除劳动合同，该职员所提的理由中符合《劳动法》规定的是（　　）。
A、试用期满
B、公司未按约定支付工资
C、另有公司高薪聘请
D、工作比别人辛苦，业绩比别人好，却未得晋升
78．关于甲公司解除与秦某的劳动合同，下列说法正确的是（　　）。
A、甲公司是合法解除劳动合同

内部培训题库

B、秦某可以要求甲公司支付赔偿金
C、甲公司可以要求秦某支付违约金
D、甲公司应当向秦某支付经济补偿金

79．尹某和某市文化局签定劳动合同，在市文化局食堂担任炊事员，合同期限 5 年，试用期最长为（　　）。
A、一个月
B、二个月
C、三个月
D、六个月

80．《劳动合同法》规定，建立劳动关系，（　　）订立书面劳动合同。
A、可以
B、应当
C、需要
D、无须

81．下列符合我国《劳动合同法》规定的是（　　）。
A、前途公司是一家大型国企，规定新员工试用期为十个月
B、似锦公司为外商独资企业，要求新员工戴某在入职时缴纳一万元的保证金
C、顺利公司要求新员工红某必须接受为期一个月的培训，但产生的培训费用自行承担
D、上岸公司要求新员工叶某必须在用工之日起一个月内与公司签订书面劳动合同

82．下列有关公民的劳动义务叙述不正确的是（　　）。
A、劳动者应当完成劳动任务
B、劳动者负有提高职业技能的义务
C、劳动者在工作中负有互帮互助的义务
D、劳动者应当遵守劳动纪律和职业纪律

83．提高全社会单位劳动产出，必须着力提高劳动力素质、开发人口质量红利。这是因为（　　）。
A、劳动是劳动力的支出
B、劳动力投入增加意味着效率提高
C、劳动力是不可再生资源
D、劳动者是生产过程的主体

84．2015 年五一国际劳动节是星期五，甲工厂因生产需要安排 5 月 1 日至 3 日加班，那么该工厂下列向员工支付加班费的计算方式中，正确的是（　　）。
A、1 号至 3 号的加班费按工资的 150%计算
B、1 号至 3 号的加班费按工资的 200%计算
C、1 号的加班费按工资的 200%计算，2 号至 3 号的加班费按工资的 150%计算

D、1 号的加班费按工资的 300%计算，2 号至 3 号的加班费按工资的 200%计算

85．下列情形适用我国《劳动争议调解仲裁法》的是（　　）。

A、公司员工张某经常加班，就加班工资与公司发生争议

B、大学生王某暑假到某公司勤工俭学，就加班费与公司发生争议

C、赵某雇佣护工照顾瘫痪在床的父亲，双方就报酬问题发生争议

D、员工李某持有所在公司的股份，年终就分红问题与公司发生争议

86．根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以以下方式解除劳动合同，具体是（　　）。

A、与劳动者协商一致后解除

B、提前 30 天以书面形式通知劳动者本人

C、向劳动行政部门报告后解除

D、无须提前通知，可以即行解除

87．劳动者可以单方面解除劳动合同，但应当提前（　　）日以书面形式通知用人单位。

A、15 日

B、28 日

C、30 日

D、7 日

88．2023 年 7 月 16 日，A 公司聘用张某，口头约定劳动合同期限 5 年，试用期 7 个月，试用期工资为 2500 元，试用期满后为 4000 元（当地月最低工资标准为 1780 元）。2023 年 7 月 20 日，张某开始工作。至 2021 年 9 月，张某提出签订书面劳动合同，公司未予同意。依据相关法律，下列说法错误的是（　　）。

A、试用期工资与正式工资符合法律规定

B、该试用期超过法定期限

C、张某自 2023 年 7 月 20 日与 A 公司建立劳动关系

D、自用工日起满一年，视为 A 公司与张某订立无固定期限劳动合同

89．以下关于农民工工伤保险的处理，正确的是（　　）。

A、农民工所在单位未参加工伤保险，可以不承担工伤保险责任

B、工程承包人没有用工主体资格，雇佣农民工发生工伤事故，由发包企业赔偿

C、农民工工作中被第三者伤害，用人单位不承担工伤保险责任

D、用人单位与农民工约定，因本人违章作业造成工伤，不承担工伤保险

90．下列各项中，不符合《中华人民共和国劳动合同法》的是（　　）。

A、用人单位强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同

B、劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同

C、非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过一个月

D、用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资

91．（　　）不是劳动争议处理制度的内容。

A、劳动争议仲裁制度

B、劳动争议调解委员会调解制度

C、劳动争议民事调解制度

D、劳动争议法律诉讼制度

92．某物业公司保安甲在公司服务的小区值班时，小区旁边的幼儿园突发大火，甲奋不顾身冲进火场救人被严重烧伤。后甲与物业公司因是否为工伤产生争执。对此，下列选项中正确的是（　　）。

A、甲因非工作原因受伤，不应认定为工伤

B、甲的行为属于因维护公共利益而受伤，应视同工伤

C、甲应在受伤之日起 2 年内提出工伤认定申请

D、甲可直接以物业公司为被告向人民法院提起民事侵权诉讼

93．下列关于试用期的说法错误的是（　　）。

A、劳动者在试用期内依法享受社会保险待遇

B、同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期

C、用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由

D、以完成一定工作任务为期限的劳动合同，约定的试用期不得超过一个月

94．（　　）包括工作时间和休息休假制度、工资制度、劳动安全卫生制度以及女职工和未成年工特殊保护制度等。

A、促进就业法律制度

B、劳动标准制度

C、职业培训制度

D、社会保险和福利制度

95．社会保障制度中的最低纲领是（　　）。

A、社会优抚

B、社会福利

C、社会救济

D、社会保险

96．用人单位与劳动者建立劳动关系（　　）。

A、自人事部门批准之日起

B、自签订合同之日起

C、自用工之日起

内部培训题库

D、自劳动者领取工资之日起

97．《根据工伤保险条例》等相关规定，下列不能认定为工伤的情形是（　　）。

A、职工甲某在上班途中被他人电动车撞伤

B、职工乙某在宴请客户时醉酒死亡

C、职工丙某在抢险救灾中受伤

D、职工丁某在工作中突发脑溢血，送医院后次日死亡

98．根据《劳动合同法》的规定，因履行集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，可以通过以下程序处理争议（　　）。

A、由当地劳动行政部门协调处理

B、由工会申请仲裁、提起诉讼

C、由劳动争议仲裁委员会作出裁决

D、由人民法院直接受理作出判决

99．根据《劳动合同法》规定，在直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权（　　）。

A、不遵照执行

B、宣布废止

C、向用人单位提出，通过协商予以修改完善

D、请求劳动行政部门给予用人单位处罚

100．千图公司因扩大规模，急需工作人员，遂委托某劳务派遣公司派遣 10 名员工。随后，该劳务派遣公司将已签订劳动合同的魏某等 10 人派遣至千图公司。对此，下列说法正确的是（　　）。

A、千图公司应当为魏某缴纳工伤保险

B、该劳务派遣公司应当为魏某缴纳工伤保险

C、魏某与千图公司形成劳动关系

D、如果魏某在工作中造成他人受伤，应当由千图公司和该劳务派遣公司承担连带责任

二、多选题

101．下列情形不能认定为工伤的有（　　）。

A、李某失恋后心情沮丧，在建筑作业时跳楼自杀

B、王某在工作中起意盗窃企业生产原料，搬运时不慎摔伤

C、张某在醉酒后驾驶工作车辆送货，途中发生交通事故受伤

D、赵某吸食冰毒后，因操作机器不当致残

102．关于用人单位与劳动者签订劳动合同，下列说法正确的有（　　）。

A、甲器械有限公司与张某签订为期 3 年的劳动合同

B、乙饮料有限公司与钱某签订的劳动合同，未约定合同终止日期

C、丙出版社与周某签订劳动合同，约定期限为周某完成一本自传体书籍的出版

D、丁科技有限公司可以与王某两次约定试用期

103．王医生 2020 年 6 月入职甲医院，2020 年 8 月 15 日起至 2022 年 8 月 14 日期间，前往乙医院进行医师规范化培训，并与甲医院保留人事关系。王医生与甲医院之间签订了《医师规范化培训协议书》和补充协议。协议约定培训结束后，王医生需返回甲医院工作且服务期不少于 5 年，如果王医生违约，需向甲医院支付违约金及其培训期间的相关全部费用。培训结束后，王医生提出离职，甲医院要求其支付培训期间的工资、补贴、五险一金共计 25 万余元，违约金 6 万元，下列关于本案的说法正确的有（　　）。

A、王医生支付的违约金不得超过甲医院支付的培训费用

B、王医生应当返还甲医院在其培训期间支付的补贴、五险一金，但无需返还工资

C、培训费金额的举证责任由甲医院承担

D、王医生应当返还甲医院在其培训期间支付的工资、补贴、五险一金

104．劳动者在以下哪种情况下，应当按照约定向用人单位支付违约金？（　　）

A、劳动者违反竞业限制约定

B、劳动者违反服务期约定

C、劳动者违反用人单位规章制度的

D、劳动者给用人单位造成损失的

105．下列属于社会保障原则的是（　　）。

A、适度保障原则

B、效率优先于公平原则

C、公平原则

D、权利和义务非对等原则

106．下列选项中，哪些属于劳动合同的必备条款？（　　）

A、劳动合同期限

B、五险一金

C、劳动报酬

D、工作内容

107．下面属于劳动权的是（　　）。

A、平等就业权

B、劳动报酬权

C、自由择业权

D、休息休假权

108．某公司因经营发生困难，拟裁减员工。下列哪些人员应当优先留用（　　）。

A、魏某与该公司签订了无固定期限劳动合同

内部培训题库

B、戴某与该公司签订了为其三十年的固定期限劳动合同

C、红某家中只有他一人工作，且有 70 岁的母亲需要赡养

D、叶某患有严重疾病

109．下列属于无效劳动合同的是（　　）。

A、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的

B、用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的

C、违反法律强制性规定的

D、违反行政法规强制性规定的

110．下列情况用人单位可单方面解除劳动合同的有（　　）。

A、在试用期间被证明不符合录用条件的

B、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的

C、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的

D、被依法追究刑事责任的

111．根据《军人保险法》的相关规定，下列说法正确的是（　　）。

A、全军的军人保险工作由中国人民解放军军人保险主管部门负责

B、军人保险基金包括军人伤亡保险基金、军人退役养老保险基金、军人退役医疗保险基金和随军未就业的军人配偶保险基金

C、军人保险基金由个人缴费、中央财经负担的军人保险资金以及利息收入等资金构成

D、军人服现役年限视同职工基本医疗保险缴费年限，可以与入伍前和退出现役后参加职工基本医疗保险的缴费年限合并计算

112．国家制定劳动安全卫生制度包括（　　）。

A、劳动安全技术规程

B、劳动卫生规程

C、劳动安全卫生管理制度

D、国家安全监察

113．劳动者有下列哪些情形，用人单位可以解除劳动合同（　　）。

A、在试用期间被证明不符合录用条件的

B、不服从用人单位领导工作安排

C、严重违反用人单位的规章制度的

D、患病不能工作的

114．职工有（　　）情形的，视同工伤。

A、在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的

B、职工在抢险救灾中受到伤害的

C、在上下班途中，受到城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的

D、职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的

115．劳动者有下列（　　）情形之一，用人单位有权单方面解除合同。

A、在试用期间被证明不符合录用条件的

B、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的

C、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的

D、被依法追究刑事责任的

116．对“劳动法律关系的主体”的阐述，正确的有（　　）。

A、是劳动法律关系的参加者

B、包括劳动者和用人单位两方面

C、包括劳动行政部门和劳动者两个方面

D、就主体而言，一般一方的权利即是另一方的义务

117．用人单位提供培训时，可以与劳动者订立协议约定服务期限，其适用条件（　　）。

A、培训期至少为 3 年

B、培训的形式可以是脱产的、半脱产的，也可以是不脱产的

C、用人单位为劳动者提供的培训费用的数额应当是比较大的

D、对劳动者进行的是专业技术培训，包括专业知识和职业技能培训

118．下列属于视同工伤情形的有（　　）。

A、邓某在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡

B、吴某在工作时间和工作岗位，突发疾病在 48 小时内经抢救无效死亡

C、红某在抗洪抢险中受伤

D、叶某在部队服役期间因参战导致左腿残疾，已取得革命伤残军人证，到公司后旧伤复发

119．劳动合同法规定，签订 2 年的合同，试用期在（　　）之间。

A、1 个月

B、2 个月

C、3 个月

D、4 个月

120．劳动者有以下四种情形之一的，用人单位不得单方面解除劳动合同？（　　）

A、劳动者患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的

B、劳动者患病或者负伤，在规定的医疗期内的

C、女职工在孕期、产假、哺乳期内的

D、法律、行政法规规定的其他情形

121．以下情形中，劳动者可以解除劳动合同的有（　　）。

内部培训题库

A、甲公司未及时足额支付给劳动者劳动报酬

B、乙公司没有依法为劳动者缴纳社会保险费

C、丙公司对于职工上班迟到，早退的现象予以批评

D、丁公司未按劳动合同约定为建筑工人提供劳动保护

122．下列情形中，应当认定为工伤的是（　　）。

A、工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害

B、在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力袭击

C、在上班途中，遭遇交通事故

D、患职业病

123．下列关于劳动行政法律关系的叙述正确的是（　　）。

A、它是通过签订劳动合同所形成的

B、企业职工和用人单位都属于劳动行政相对人

C、某公司聘用李某为车间总顾问，这种行为是劳动行政法律关系的客体

D、小王于 2 月初与单位解除了劳动合同，这属于劳动行政法律关系的客体

124．下列有关劳动试用期的说法，正确的是（　　）。

A、劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的，试用期不得超过 1 个月

B、劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月

C、3 年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6 个月

D、必要时，同一用人单位与同一劳动者可以约定两次试用期

125．失业人员在领取失业保险金期间有（　　）情形的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇。

A、重新就业的

B、移居境外的

C、享受基本养老保险待遇的

D、拒不接受当地人民政府指定部门提供培训的

126．甲厂与工程师江某签订了保密协议。江某在劳动合同终止后应聘至同行业的乙厂，并帮助乙厂生产出与甲厂相同技术的发动机。甲厂认为保密义务理应包括竞业限制义务，江某不得到乙厂工作，乙厂和江某共同侵犯其商业秘密。关于此案，正确的是（　　）。

A、如保密协议只约定保密义务，未约定支付保密费，则保密义务无约束力

B、如双方未明确约定江某负有竞业限制义务，则江某有权利到乙厂工作

C、如江某违反保密协议的要求，向乙厂披露甲厂的保密技术，则构成侵犯商业秘密

D、如江某向乙厂披露甲厂的保密技术，只是违反保密协议，不构成侵犯商业秘密

127．李某是甲公司的技术骨干，为进一步提高其业务水平，公司派遣去国外学习技术，为此公司与李某签订

了竞业禁止协议和培训协议，约定了违约金。但是李某毕业后离开了甲公司到乙公司任职。对此，下列说法正确的是（　　）。

A、李某和甲公司约定的违约金条款无效

B、李某应按照培训协议的约定退还相应费用

C、李某离开甲公司后，竞业协议仍有效

D、如李某泄露甲公司的技术秘密，应赔偿损失

128．下列社会关系中，不属于劳动法调整的劳动关系是（　　）。

A、某公司向职工集资而发生的关系

B、劳动者甲与劳动者乙发生的借贷关系

C、两企业之间签订劳务输出的合同关系

D、某民工被个体餐馆录用为服务员而产生的关系

129．用人单位招聘劳动者，禁止有下列的（　　）行为。

A、扣押劳动者的居民身份证

B、要求劳动者提供担保

C、要求劳动者入股

D、要求劳动者支付培训费

130．社会保险具有（　　）特征。

A、强制性

B、社会性

C、互济性

D、补偿性

131．关于非全日制用工，下列说法正确的有（　　）

A、非全日制用工双方当事人必须订立书面合同

B、非全日制用工双方当事人不得约定试用期

C、非全日制用工的劳动者可以同时与多个用人单位订立劳动合同

D、非全日制用工的劳动者在同一用人单位一般平均每天工作时间不超过八小时

132．某企业有员工 200 人，因生产经营发生严重困难需要裁员 50 人，下列选项中属于应优先留用的人员是（　　）。

A、A.甲，与该企业订立无固定期限劳动合同

B、B.乙，在该企业因公负伤并被确认丧失劳动能力

C、C.丙，有老人和未成年子女需要抚养，且是家中唯一有工作的人

D、D.丁，在本岗位有突出贡献，连续五年被评为优秀员工

133．.出现下列情况，用人单位不得解约劳动合同的有（　　）。

内部培训题库

A、劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的

B、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

C、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的

D、女职工在孕期、产期、哺乳期的

134．公司按规定为员工张某缴纳了包括生育保险在内的五险一金。如果张某怀孕，下列说法正确的有（　　）。

A、如张某系意外怀孕，其计划生育的手术费用可以由生育保险基金支付

B、张某生育的费用，可以由生育保险基金支付

C、张某在休产假期间，可以享受由社保基金支付的生育津贴

D、如张某系意外怀孕，其计划生育手术后法定休假期间可享受社保基金支付的生育津贴

135．下列可以认定为工伤的是（　　）

A、唐某上班期间因女友要分手，于是跳楼自杀

B、宋某在上班时突发疾病死亡

C、元某因工作性质患职业病

D、明某因工外出期间，发生事故下落不明

136．关于保密义务和竞业限制的说法，错误的是（　　）。

A、用人单位可以与劳动者约定保密事项

B、竞业限制的范围、地域、期限由法律规定

C、竞业限制的期限最长不能超过两年

D、竞业限制的人员仅限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员

137．劳动者有下列（　　）情形之一的，用人单位可以解除劳动合同。

A、被依法追究刑事责任的

B、严重违反用人单位规章制度的

C、在绩效考核中居于末位的

D、在试用期被证明不符合录用条件的

138．依据《中华人民共和国劳动法》，下列符合法律规定的有（　　）。

A、在我国某地的外资企业，不适用最低工资保障制度

B、王某（公务员）不适用劳动法

C、A 公司因员工李某怀孕影响工作，解除与李某的劳动合同

D、某餐馆聘用 17 周岁的小张，作为店内服务人员

139．下面的选项中，正确的表述有（　　）。

A、劳动只是一种权利

B、公民不分性别和民族，都有权要求就业

C、劳动是公民的义务，这也要求企业平等录用员工

D、国家应为公民劳动权的实现提供必要保障，有均等的就业机会

140．我国《劳动合同法》及其实施条例的规定，下列情形中，能够引起劳动合同终止的是（　　）。

A、劳动合同期满

B、劳动者被人民法院宣告死亡

C、用人单位被依法宣告破产

D、劳动者达到退休年龄

141．下列选项中，属于工伤情形的是（　　）。

A、工作时间后在工作场所内，从事与工作有关的收尾性工作受到事故伤害的

B、在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的

C、在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力伤害的

D、职业病

142．下列属于用人单位不能解除劳动合同的情形有（　　）。

A、红某（女），正在哺乳自己七个月的孩子

B、戴某在工作中因工负伤，已被确认丧失劳动能力

C、徐某患肝癌，且目前正在规定的医疗期内

D、婷某多次在上班期间外出兼职，经领导提醒之后仍不悔改，严重违反公司制度

143．我国社会保障法适用于下列（　　）社会关系领域。

A、社会保险

B、社会救济

C、社会福利

D、社会优抚

144．广义上的劳动法，下列描述正确的是（　　）。

A、与宪法、民法、刑法、行政法、诉讼法等相并列的一个重要的法律部门

B、专门制定劳动纪律

C、专门调整劳动关系以及和劳动关系密切相关的其他社会关系

D、专门提供劳动保障

145．红某因其所在的公司未依法为其缴纳社会保险，因而提出解除劳动合同。关于经济补偿金，下列说法正确的是（　　）。

A、如红某已在该公司工作了十年，公司应向其支付十个月的工资作为经济补偿

B、如红某已在该公司工作八个月，单位应向其支付半个月的工资作为经济补偿

C、如红某已在该公司工作一年零五个月，单位应向其支付一个月的工资作为经济补偿

内部培训题库

D、如红某在该公司工作了十个月，则经济补偿金的数额应按其实际工作的的月数计算平均工资

146．工资分配必须遵循以下（　　）原则。

A、按劳分配、同工同酬的原则

B、工资水平在经济发展的基础上逐步提高的原则

C、工资总量宏观调控的原则

D、用人单位自主决定工资分配方式和工资水平的原则

147．《劳动法》规定劳动者有（　　）。

A、就业的权利

B、组织工会的权利

C、休息的权利

D、参与企业管理的权利

148．下列符合《中华人民共和国劳动法》规定的有（　　）。

A、赵某经培训仍不能胜任现工作，公司解除劳动合同

B、公司因严重亏损而决定裁员，因此解除与张某的劳动合同

C、刘某假期外出旅游受伤住院，公司支付刘某 3 个月工资并通知解除劳动合同

D、江某不满 25 岁结婚，违反了公司关于男职工满 25 岁才能结婚的规定，公司解除劳动合同

149．下列社会关系中，（　　）属于劳动法调整的对象。

A、有关国家机关与用人单位及职工之间由于处理劳动争议而产生的关系

B、有关国家机关与用人单位之间因监督劳动法律、法规的执行而产生的关系

C、有关国家机关与用人单位之间因检查劳动法律、法规的执行而产生的关系

D、管理就业的国家机关与用人单位及职工之间由于培训劳动者而发生的关系

150．参加社会保险，员工个人需要缴纳的保险费包括（　　）。

A、基本养老保险费

B、基本医疗保险费

C、工伤保险费

D、失业保险费

三、判断题

151．劳动合同被确认部分无效的，这个合同可以不予执行。（　　）

152．根据《中华人民共和国劳动法》第十五条规定，禁止用人单位招用未满 18 周岁的未成年人。（　　）

153．在劳动法领域，劳动力就是指劳动者。（　　）

154．老王聘请家庭保姆小赵照顾他年迈的父亲，小赵有权要求老王为他缴纳社会保险费。（　　）

155．某公司招收了一批新员工，在试用期内，公司发现自称毕业于某知名大学的雷某整体素质与其他学员相差甚远，工作能力极差，与简历上的信息完全不符。这种情形下，该公司不可将雷某辞退。（　　）

156．无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无期限限制时间的劳动合同。（　　）

157．本着平等自愿的原则，职工个人与企业签订的劳动合同中，约定的报酬可低于集体合同。（　　）

158．劳动者在同一用人单位连续工作满 8 年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。（　　）

159．凡是提供了劳动的劳动者，都有权要求用人单位支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬。（　　）

160．非全日制用工双方当事人可根据用工时间灵活约定试用期。（　　）

161．社会优抚是为保证社会成员的基本生活权利而提供的救助和补贴。（　　）

162．劳动者享受权利与履行劳动义务是互为前提的。（　　）

163．劳动争议必须先进行调解，才能提起仲裁和诉讼。（　　）

164．事实劳动关系是无效的劳动关系。（　　）

165．劳动争议发生后，当事人一方可选择向仲裁委员会申请仲裁，也可以直接向人民法院提起诉讼。（　　）

166．在劳动争议中，劳动者是否加班，用人单位是否拖欠加班费，由用人单位举证。（　　）

167．用人单位与劳动者已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。（　　）

168．劳动者派遣中受工伤，用工单位承担工伤险。（　　）

169．文艺、体育和特种工业单位招用未满 16 周岁的未成年人，不必再让其接受义务教育。（　　）

170．根据《劳动合同法》规定，单位不可以与涉及公司商业机密的销售人员约定竞业限制条款。（　　）

171．小李与某公司签订了一份为期两年的劳动合同，根据相关法律的规定，小李的试用期不能超过 2 个月。（　　）

172．劳动者与用人单位发生劳动争议，即可直接向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，也可不经仲裁直接向人民法院提起诉讼。（　　）

173．实现劳动者充分就业，完全是政府的责任。（　　）

174．劳动者只能和单位协商解除劳动合同。（　　）

175．劳动争议仲裁委员会应当在受理仲裁申请之日起十五日内将仲裁庭的组成情况书面通知当事人。（　　）

176．对女职工特殊生理期间（更年期、孕期、产期、哺乳期）的保护，也称为女职工的“四期”保护。（　　）

177．劳动者违反劳动纪律给用人单位造成经济损失的，实行酌情赔偿原则，而不是要求赔偿全部实际损失额。（　　）

178．在任何情况下，用人单位均不能与劳动者约定由劳动者承担违约金。（　　）

179．我国《劳动法》规定，禁止招用未成年人，文艺、体育和特种工艺单位除外。（　　）

180．小李与某事业单位签订的合同中部分无效，在不影响其它部分的前提下，其它部分仍然有效。（　　）

181．已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一年内订立书面劳动合同。（　　）

182．用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前六十日向工会或者全体职工说明情况。（　　）

183．用人单位若未给员工购买工伤保险，则员工在工伤事故中产生的医疗费、护理费、停工留薪期工资、一次性伤残补助金等项目均需由用人单位承担。因此，为避免发生争议，造成不必要的损失，用人单位应依法为员工购买工伤保险。（　　）

184．竞业禁止，限制不能超过 1 年，用人单位需要支付经济补偿。（　　）

185．用人单位不为劳动者缴纳社保费的，劳动行政部门可直接对用人单位加收滞纳金。（　　）

186．用人单位由于生产经营需要，经与工会协商之后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。（　　）

187．根据我国《劳动合同法》的规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过三个月。（　　）

188．用人单位非法招用未满十六周岁的未成年人的，直接由市场监督管理部门吊销营业执照。（　　）

189．劳动法是保护劳工之法，劳动保障是劳动法的宗旨和使命，因此，劳动保障的对象即是劳动者。（　　）

190．订立劳动合同应当遵循平等自愿、有偿的原则。（　　）

191．最低工资的具体标准由市级政府规定，报国务院备案。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。（　　）

192．集体合同必须经劳动合同行政部门审批和备案方能生效。（　　）

193．劳动合同被确认无效，劳动者虽然已付出劳动，用人单位可以不向劳动者支付劳动报酬。（　　）

194．国家实行劳动者每日工作时间不超过 8 小时、平均每周工作时间不超过 40 小时的工时制度。（　　）

195．职工未就业配偶不能按照国家规定享受生育医疗费用待遇。（　　）

196．以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。（　　）

197．双方签字或者盖章生效后的劳动合同文本由用人单位保管。（　　）

198．吴某在某教育培训机构连续工作了十五年，即使吴某提出订立固定期限劳动合同，该机构也必须与之订立无固定期限劳动合同。（　　）

199．国家实行最低工资保障制度。最低工资的具体标准由国务院统一制定。（　　）

200．劳动者的工资分配应当进循按需分配原则，实行同工同酬。（　　）

试题由考考公务员网原创，未经授权不得转载，摘编或其它方式使用，违者必究 考考公务员网 www.kkgwy.com

第七节　劳动法及劳动合同法（参考答案）

一、单选题

1．　【答案】B

【解析】《劳动法》第四十四条有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。故 B 对。C 项，安排劳动者在周末上班的，只有在不能安排补休的情况下才应支付不低于工资二倍的报酬，故 C 错。D 项，春节假期属于法定休假日，应支付不低于工资三倍的报酬，故 D 错。第四十五条第二款劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年休假。故 A 错。故选 B。

2．　【答案】C

【解析】《劳动法》第十五条禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满十六周岁的未成年人，必须遵守国家有关规定，并保障其接受义务教育的权利。故选 C。

3．　【答案】C

【解析】《劳动合同法》第七条用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查;第十条：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。故选 C。

4．　【答案】D

【解析】劳动法的调整对象是劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他关系，与劳动者有关但与劳动关系无关的社会关系不在劳动法的调整对象之列。A 项: 劳动法调整用人单位和劳动者的劳动关系以及由其产生的与劳动关系密切联系的其他社会关系，规范劳动力市场的运作。B 项: 《宪法》规定公民享有劳动权，也要履行劳动的义务。《劳动法》是根据《宪法》的规定制定出来的，反映了劳动既是权利又是义务的基本原则。C 项: 《劳动法》以实现劳动力资源配置合理化为宗旨。故选 D。

5．　【答案】D

【解析】劳动法律关系的主体是指依据劳动法律的规定，享有权利、承担义务的劳动法律关系的参与者，包括企业、个体经济组织、国家机关、事业组织、社会团体等用人单位和与之建立劳动关系的劳动者，即雇主与雇员。依据我国劳动法的规定，工会是团体劳动法律关系的形式主体。故选 D。

6．　【答案】B

【解析】《劳动法》第 44 条规定，安排劳动者延长时间的，支付不低于工资的 150%的工资报酬；休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的 200%的工资报酬；法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的 300%的工资报酬。2008 年 10 月 1 日至 3 日属于法定休假日，公司除应向刘某支付每日工资外，

还应当向王某支付 $(\frac{1800}{30})\times 300\%\times 3-(\frac{1800}{30})\times 3=360$ 元的加班费。故选 B。

7. 【答案】A

【解析】《劳动法》第三十六条规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。故选 A。

8. 【答案】B

【解析】《劳动法》第四十六条工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。国家对工资总量实行宏观调控。故选 B。

9. 【答案】D

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第九条规定，用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。ABC 项：都不符合《劳动合同法》的规定。故选 D。

10. 【答案】C

【解析】根据《中华人民共和国劳动法》第四十一条规定：“用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。”故选 C。

11. 【答案】D

【解析】根据《劳动合同法》第十四条规定：“无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的……”因此，劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。故选 D。

12. 【答案】B

【解析】B 项正确，根据《劳动合同法》第二十六条第一款规定：“下列劳动合同无效或者部分无效：（一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；（二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；（三）违反法律、行政法规强制性规定的。”伪造实验数据违反法律、法规的规定，因此劳动合同无效。A、C、D 项错误，因该劳动合同无效，合同中未能完成伪造实验数据任务而要承担违约责任的条款也无效，因此小马无需承担违约责任，进而无需免责和减轻责任。故选 B。

13. 【答案】A

【解析】A 选项：依照《工伤保险条例》第 36 条，职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，经工伤职工本人提出，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金。所以工伤医疗补助金由工伤职工本人领取。排除。B 选项：依照《工伤保险条例》第 36 条，职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，经工伤职工本人提出，由用

人单位支付一次性伤残就业补助金。所以伤残就业补助金由工伤职工本人领取。排除。C 选项: 依照《工伤保险条例》第 36 条，工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付生活护理费。所以生活护理费应由工伤职工本人申请。排除。故选 A。

14．【答案】C

【解析】根据《劳动法》第七十九条，劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。故发生劳动争议时，需要先进行仲裁，再进行诉讼。故选 C。

15．【答案】D

【解析】《工伤保险条例》第十四条职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；（二）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；（三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；（四）患职业病的；（五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；（七）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。故选 D。

16．【答案】D

【解析】《劳动合同法》第十四条规定，无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。……用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。故选 D。

17．【答案】A

【解析】《工伤保险条例》第十六条职工符合本条例第十四条、第十五条的规定，但是有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：（一）故意犯罪的；（二）醉酒或者吸毒的；（三）自残或者自杀的。故选 A。

18．【答案】D

【解析】劳动法律关系是指劳动法律规范在调整劳动关系过程中所形成的劳动者(雇员)与用人单位(雇主)之间的权利义务关系，即雇员与雇主在实现现实的劳动过程中所发生的权利义务关系。ABC 项：都是属于民事法律关系，不属于用人单位和劳动者确定双方各自的权利和义务的法律关系。故选 D。

19．【答案】B

【解析】根据《民法典》第一百九十六条规定：“下列请求权不适用诉讼时效的规定：（一）请求停止侵害、排除妨碍、消除危险；（二）不动产物权和登记的动产物权的权利人请求返还财产；（三）请求支付抚养费、赡养费或者扶养费；（四）依法不适用诉讼时效的其他请求权。”A 项错误，杨某请求其子女支付抚养费的请求，符合法条第三项规定，不适用诉讼时效。B 项正确，交通事故损害赔偿请求权不属于不适用诉讼时效的规定的情形。C 项错误，张某因邻居占用自家停车位，要求邻居移走车辆的请求，符合法条第一项的规定，不适用诉讼时效。D 项错误，李某因宅基地被邻居侵占多年，要求邻居返还宅基地的请求，符合法条第二项的规定，

不适用诉讼时效。故选 B。

20．【答案】C

【解析】《劳动法》第八十一条规定，劳动争议仲裁委员会由劳动行政部门代表、同级工会代表、用人单位方面的代表组成。劳动争议仲裁委员会主任由劳动行政部门代表担任。A 项：《劳动法》第七十九条规定，劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。因此，调解不是处理劳动争议的必经程序。B 项：劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。D 项：《劳动法》第八十四条规定，因履行集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。故选 C。

21．【答案】C

【解析】根据《劳动合同法》第二条第一款的规定："中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。"可知 S 公司为用人单位，Q 公司仅为用工单位。劳动合同为 S 公司和甲签订。根据《劳动合同法》第十七条第一款第（七）项的规定："劳动合同应当具备以下条款：（七）社会保险；"因此，应由 S 公司为甲缴纳工伤保险。故选 C。

22．【答案】C

【解析】《劳动法》开宗明义地规定劳动法的立法宗旨就在于保护劳动者的合法权益。这集中体现在劳动权保障的优先保护方面。故选 C。

23．【答案】C

【解析】《住房公积金管理条例》第十九条职工个人缴存的住房公积金，由所在单位每月从其工资中代扣代缴。单位应当于每月发放职工工资之日起 5 日内将单位缴存的和为职工代缴的住房公积金汇缴到住房公积金专户内，由受委托银行计入职工住房公积金账户。故选 C。

24．【答案】A

【解析】劳动合同关系是雇员与雇主在劳动过程中的权利义务关系。B 项：劳动行政法律关系是指劳动行政主体与劳动行政相对人之间为实现劳动关系而依据劳动法律规范和有关行政法律规范所形成的权力(权利)和义务关系。C 项：劳动法的渊源就是由国家制定认可的劳动法律规范的表现形式。D 项：劳动服务法律关系就是劳务关系，劳务关系是劳动者与用工者根据口头或书面约定，由劳动者向用工者提供一次性的或者是特定的劳动服务，用工者依约向劳动者支付劳务报酬的一种有偿服务的法律关系。故选 A。

25．【答案】A

【解析】B 选项：依据《劳动合同法》第 44 条规定，劳动合同期满，所在用人单位不愿意续订劳动合同，该用人单位必须支付经济补偿，排除。C 选项：《劳动合同法》第 37 条规定：劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可解除劳动合同，排除。D 选项：依据《劳动合同法》第 22 条规定：除了劳动者违反服务期约定

或劳动者违反竞业限制约定这两种情况外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金，排除。故选 A。

26．【答案】C

【解析】《劳动法》第 41 条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 1 小时；因特殊原因需要延长工作时间的在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时，但是每月不得超过 36 小时。故选 C。

27．【答案】C

【解析】劳动合同法调整劳动合同双方当事人之间的权利义务关系，这种关系既包含人身关系又包含财产关系，二者是紧密联系不可分割的。AB 项：劳动关系不止包括人身关系，还包括财产关系和其他由此产生的有密切联系的社会关系。D 项：不属于《劳动合同法》调整的关系。故选 C。

28．【答案】D

【解析】A 选项：《劳动合同法》第 46 条规定：有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：……（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；……因此张某与公司协商一致解除劳动合同，用人单位需要支付经济补偿金，所以 A 错。B 选项：《劳动合同法》第 46 条规定：有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第 38 条规定解除劳动合同的；……第 38 条规定：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；……因此，乙公司未依法为李某提供劳动保护，李某解除劳动合同，用人单位需要支付经济补偿金，所以 B 错。C 项：《劳动合同法》第 46 条规定：有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：……（四）用人单位依照本法第 41 条第 1 款规定解除劳动合同的；……第 41 条第 1 款规定：有下列情形之一，可以裁减人员：……（二）生产经营发生严重困难的公司生产经营发生严重困难；……因此，丙公司因生产经营严重困难与孙某接触合同，用人单位需要支付经济补偿金，所以 C 错。故选 D。

29．【答案】C

【解析】A、B、D 选项：我国《企业劳动争议处理条例》规定，目前处理劳动争议的机构有：企业劳动争议调解委员会、地方劳动争议仲裁委员会、地方人民法院，本题选非，均排除。故选 C。

30．【答案】A

【解析】《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

题中 2010 年 7 月至 2016 年 3 月，共 5 年零 8 个月，按规定应以 6 年的标准向小陈支付 6 个月工资作为经济补偿。故选 A。

31．【答案】B

【解析】《劳动合同法》第四十二条【用人单位不得解除劳动合同的情形】劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行

离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。故选 B。

32．【答案】C

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第十七条第一款规定，劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；（三）劳动合同期限；（四）工作内容和工作地点；（五）工作时间和休息休假；（六）劳动报酬；（七）社会保险；（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。ABD 项：都是属于约定条款。故选 C。

33．【答案】D

【解析】A 选项：《劳动法》第 15 条规定：禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满十六周岁的未成年人，必须遵守国家有关规定，并保障其接受义务教育的权利。招录年满 16 岁的小黄符合法律规定，本题选非，排除。B 选项：《劳动法》第 41 条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。每月加班时间达到 24 小时符合法律规定，本题选非，排除。C 选项：《劳动合同法》第 64 条规定：被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会，维护自身的合法权益。劳务公司行为符合法律规定，本题选非，排除。故选 D。

34．【答案】D

【解析】《劳动争议仲裁法》第五条协商和调解遵从自愿原则，不协商不调解也可以仲裁，所以 AB 错误，劳动争议中，对劳动者不存在终局裁决的问题，劳动者对仲裁结果不服还可以提起诉讼，所以 C 错误，仲裁是劳动争议必经程序，D 正确。故选 D。

35．【答案】B

【解析】《女职工劳动保护规定》第九条有不满一周岁婴儿的女职工，其所在单位应当在每天劳动时间内给予两次哺乳（含人工喂养）时间，每次 30 分钟,共一小时。故选 B。

36．【答案】B

【解析】现行《劳动法》主要由就业促进制度、集体谈判和集体合同制度、劳动标准制度、职业技能开发制度、社会保险制度、劳动争议处理制度和劳动监督检查制度组成。故选 B。

37．【答案】B

【解析】根据《劳动合同法》第十九条第一款规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。”小龚与企业签订劳动合同期限为两年，因此试用期不得超过二个月。故选 B。

38．【答案】A

【解析】B 选项：维护劳动者合法权益的前提和基础是自觉履行劳动者义务，排除。C 选项：保障落实劳动者主人翁地位的前提是保障劳动者享有基本权利，排除。D 选项: 增强劳动者权利意识有利于维护劳动者合法权益，排除。故选 A。

39．【答案】B

【解析】根据《劳动合同法》第十九条第一款规定："劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。"故选 B。

40．【答案】A

【解析】根据《劳动合同法》第三十四条的规定："用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。"故甲签订的原劳动合同继续有效，由丁公司继续履行。故选 A。

41．【答案】C

【解析】《劳动法》第十五条禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满十六周岁的未成年人，必须遵守国家有关规定，并保障其接受义务教育的权利。故选 C。

42．【答案】B

【解析】A 项：《劳动合同法》第六十九条规定,非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。故 A 对。D 项：第七十二条规定,非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准。故 D 对。B 项：第七十条【非全日制用工不得约定试用期】非全日制用工双方当事人不得约定试用期。故 B 错。C 项：第七十一条非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工,用人单位不向劳动者支付经济补偿。故 C 对。故选 B。

43．【答案】D

【解析】A、B、C 选项：我国《劳动法》规定，有下列情形之一的，延长工作时间不受本法第四十一条规定的限制：（一）发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；（二）生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的。A、B、C 选项均属于上述情形，不受《劳动法》有关限制性规定的约束，均排除。故选 D。

44．【答案】D

【解析】A 项正确，根据《劳动合同法》第十条第二款规定："已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。"秦某于 9 月 1 日入职开始于甲公司建立用工关系，因此应当自 9 月 1 日起 1 个月内订立书面劳动合同。B 项正确，根据《劳动合同法》第十六条第一款规定："劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。"C 项正确，根据《劳动合同法》第十九条第一款规定："劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用

期不得超过六个月。”《劳动法》第八十三条规定：“用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。”甲公司和秦某的劳动合同期限为 2 年，1 年的试用期已经超过法律所规定的试用期限，因此由劳动行政部门对甲公司这一违反劳动法的行为责令改正。D 项错误，根据《劳动合同法》第二十六条规定：“下列劳动合同无效或者部分无效：（一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；（二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；（三）违反法律、行政法规强制性规定的。对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。”第二十七条规定，劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。甲公司和秦某的劳动合同仅就试用期部分违反法律规定，并不存在以上其他无效事由，因此不影响其他部分效力，该劳动合同仍然有效。故选 D。

45．【答案】B

【解析】A 选项：《劳动合同法》第 10 条规定：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。说法正确，本题选非，排除。C 选项：《劳动合同法》第 39 条规定：劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；……说法正确，本题选非，排除。D 选项：《劳动合同法》第 41 条规定：裁减人员时，应当优先留用下列人员：（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。说法正确，本题选非，排除。故选 B。

46．【答案】D

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第十四条第二款规定：用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；ABC 项：都不是能够签订无固定期限劳动合同的时间要求。故选 D。

47．【答案】B

【解析】《劳动合同法》第十条规定：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。故选 B。

48．【答案】C

【解析】根据《社会保险法》的规定，参加基本养老年保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满 15 年的，按月领取基本养老保险，未满可以交费满 15 年领取。故选 C。

49．【答案】C

【解析】A、D 项错误，根据《劳动法》第七十七条第一款规定：“用人单位与劳动者发生劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。”故协商与调解不是处理劳动争议的必经程序，秦某可以与甲公司协商，也可以向劳动争议调解委员会申请调解，但不是必须先以协商或调解的方式解决争议。B 项错误，C 项正确，根据《劳动法》第七十九条规定：“劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解

委员会申请调解; 调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。”故秦某可以先向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，但劳动仲裁是劳动诉讼必经前置程序，秦某不可以未经劳动仲裁直接向法院提起诉讼。故选 C。

50．【答案】B

【解析】劳动争议又称劳动纠纷，是指劳动关系当事人之间因劳动的权利与义务发生分歧而引起的争议。劳动争议的当事人是指劳动关系当事人双方--劳动者和用人单位(包括自然人、法人和具有经营权的用人单位)，即劳动法/劳动合同法律关系中权利的享有者和义务的承担者。B 选项符合劳动者和和用人单位之间因为劳动而产生的权利义务纠纷。ABC 均不符合。故选 B。

51．【答案】C

【解析】根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条的规定“劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；（六）法律、行政法规规定的其他情形”。故选 C。

52．【答案】D

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第三条规定：订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。ABC 项：都不属于《劳动合同法》的基本原则。故选 D。

53．【答案】D

【解析】根据《劳动法》第三十六条的规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。ABC 项：都不符合《劳动法》关于工作时间的规定。故选 D。

54．【答案】D

【解析】A 选项：《公务员法》第三十二条规定：新录用的公务员试用期为一年。试用期满合格的，予以任职；不合格的，取消录用，错误，排除。B 选项：《劳动法》第十五条规定：禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满十六周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利，排除。C 选项：《公务员法》第四十二条规定：公务员因工作需要在机关外兼职，应当经有关机关批准，并不得领取兼职报酬，排除。故选 D。

55．【答案】A

【解析】依法能够引起劳动法律关系产生、变更和消灭的客观现象称为劳动法律事实。并不是任何事实都可以成为劳动法律事实，只有依据劳动法的规定，带来一定劳动法律后果的事实才能成为劳动法律事实。劳动法律事实可以分为两类：劳动法律行为和劳动法律事件。B 项：劳动法律关系是劳动关系为劳动法规所调整而形成的权利与义务关系，是劳动法律规范在实际生活中的体现。C 项：劳动法律效力是指劳动合同签订后产生的效

力。D 项：劳动法律后果，是指劳动法律规范所规定的人们的行为在法律上可能引起的结果。故选 A。

56．【答案】D

【解析】材料说的是企业拖欠员工报酬，员工向有关国家机关举报，这是劳动者将劳动争议提请相关国家机关处理，表明劳动者有取得劳动报酬和提请劳动争议处理的权利，①④正确，②③不符合题意。故选 D。

57．【答案】D

【解析】A 项错误，根据《劳动合同法》第五十八条规定：“劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。”张某应和甲公司签订劳动合同。B 项错误，根据《劳动合同法》第六十条第三款规定：“劳务派遣单位和用工单位不得向被派遣劳动者收取费用。”C 项错误，根据《劳动合同法》第六十三条规定：“被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。用工单位应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。”D 项正确，根据《劳动合同法》第六十六条第一款规定：“劳动合同用工是我国的企业基本用工形式。劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。”故选 D。

58．【答案】A

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第七条规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。BCD 项：都不属于用人单位和劳动者建立劳动关系的时间。故选 A。

59．【答案】B

【解析】根据《劳动合同法》第十九条第一款的规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。”甲与乙公司签订了六年的劳动合同，因此，试用期最长不超过 6 个月。故选 B。

60．【答案】C

【解析】根据《劳动合同法》第十七条规定：“劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；（三）劳动合同期限；（四）工作内容和工作地点；（五）工作时间和休息休假；（六）劳动报酬；（七）社会保险；（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。”故选 C。

61．【答案】B

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第三十三条规定，用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。ACD 项：用人单位更改单位信息等行为，未改变用人单位和劳动者的劳动关系。故选 B。

62．【答案】B

【解析】《社会保险法》第六十三条用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足。用人单位逾期仍未缴纳或者补足社会保险费的，社会保险费征收机构可以向银行和其他金融机构查询其存款账户;并可以申请县级以上有关行政部门作出划拨社会保险费的决定，书面通知其开户银行或者其他金融机构划拨社会保险费。用人单位账户余额少于应当缴纳的社会保险费的,社会保险费征收机构可以要求该用人单位提供担保，签订延期缴费协议。用人单位未足额缴纳社会保险费且未提供担保的，社会保险费征收机构可以申请人民法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产，以拍卖所得抵缴社会保险费。故选 B。

63．【答案】B

【解析】《劳动法》第四十四条有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。故选 B。

64．【答案】B

【解析】根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条的规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。A 项 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月。CD 项：不符合规定的试用期期限。故选 B。

65．【答案】D

【解析】《劳动合同法》第二条在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。因此，劳动法/劳动合同法调整对象的劳动关系，指劳动者与用人单位之间，为实现劳动过程而发生的一方有偿提供劳动力，并用人单位用于同其生产资料相结合的社会关系。故选 D。

66．【答案】C

【解析】《劳动合同法》第十九条因为劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以不满三年的，试用期不得超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。故选 C。

67．【答案】B

【解析】《劳动法》第三十八条用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。因此 B 项正确。公司可以实际生产需要与劳动者协商其他时间休息，因此公司可以安排除周六周天的其他时间。故选 B。

68．【答案】D

【解析】劳动法的监督检查制度是为有效地贯彻实施劳动法，保护劳动者的合法权益，对用人单位和其他有关单位遵守劳动法的情况实行监督、检查、纠偏、处罚活动的主体、监督检查的目的、监督检查的客体、监督检

查的方式，对违反劳动法的行为进行制止、纠正和追究违法行为人法律责任的规定的总称。各个企业的发展状况不同，肯定存在工资差距，这不是劳动监督的内容。ABC 项：《劳动法》第八十五条规定：县级以上各级人民政府劳动行政部门依法对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查，对违反劳动法律、法规的行为有权制止，并责令改正。三个选项都属于劳动监督的内容。故选 D。

69．【答案】B

【解析】《社会保险法》第二条国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度，保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利。故选 B。

70．【答案】D

【解析】A 选项：《中华人民共和国劳动合同法》第十条第三款规定：“用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。”劳动关系是 3 月 5 日建立，所以 A 错。B 选项：《中华人民共和国劳动合同法》第九条规定：“用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。”单位收押金不符合法规，所以 B 错。C 选项：《中华人民共和国劳动合同法》第六十九条第一款规定：“非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。”乙公司不一定要与赵某签订合同，口头协议也行，所以 C 错。故选 D。

71．【答案】B

【解析】《劳动法》第四十四条有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：(一)安排劳动者延长时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;(二)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。故选 B。

72．【答案】B

【解析】《中华人民共和国工会法》第二十条规定：“企业违反集体合同、侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求企业承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以向劳动争议仲裁机构提请仲裁，仲裁机构不予受理或者对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。”故选 B。

73．【答案】A

【解析】B 选项：《破产法》第八条规定：债务人提出申请的，还应当向人民法院提交财产状况说明、债务清册、债权清册、有关财务会计报告、职工安置预案以及职工工资的支付和社会保险费用的缴纳情况。说法正确，本题选非，排除。C 选项：《劳动合同法》第四十一规定：用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。说法正确，本题选非，排除。D 选项：根据《劳动合同法》第四十六条的规定，用人单位依据本法第三十八条，第三十六条，第四十条，第四十一条，第四十四条的规定解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。说法正确，本题选非，排除。故选 A。

74．【答案】D

【解析】劳动合同的使用期限：签订劳动合同的期限是三个月到一年的，试用期不得超过一个月；一年到三年

的，试用期不得超过两个月；三年以上劳动合同，试用期不得超过 6 个月。故选 D。

75．【答案】C

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第一条规定，为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定本法。ABD 项：相对用人单位来说，劳动者在劳动关系中属于弱势一方，因此，《劳动合同法》是为了保护劳动者的权益。故选 C。

76．【答案】D

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第三条规定，订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自，愿、协商一致、诚实信用的原则。故选 D。

77．【答案】B

【解析】根据《中华人民共和国劳动法》第三十二条规定：“有下列情形之一的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同：（一）在试用期内的；（二）用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；（三）用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。”故选 B。

78．【答案】B

【解析】A 项错误，《劳动法》第三十六条规定：“国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。”秦某在甲公司工作时间超过劳动法规定，也并未获得加班工资补偿，拒绝甲公司的超时加班安排，而甲公司以此为由认定秦某在试用期不符合录用条件解除合同，不合法。B 项正确，《劳动合同法》第十九条第一款规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。”甲公司与秦某签订的劳动合同的期限为 2 年，故按法律规定试用期应为 2 个月，甲公司和秦某约定的试用期一年不符合法律规定。同时，《劳动法》第八十三条规定：“用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。”因此，对与本案，甲公司应支付秦某赔偿金。C 项错误，《劳动合同法》第二十五条规定：“除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。”《劳动合同法》第二十二条第二款规定：“劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。”《劳动合同法》第二十三条第二款规定：“对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。”甲公司并未和秦某之间并未约定违约金，因此不得向秦某主张。D 项错误，《劳动合同法》第四十六条规定：“有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约

定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；（七）法律、行政法规规定的其他情形。”甲公司和秦某解除劳动合同的情形并非属于以上情形之一，因此甲公司无需支付经济补偿金。故选 B。

79．【答案】D

【解析】《劳动合同法》第十九条【试用期】劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。故选 D。

80．【答案】B

【解析】根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条规定：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。ACD 项：都不符合《劳动合同法》的规定。故选 B。

81．【答案】D

【解析】《劳动合同法》第二条【适用范围】中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。第十九条【试用期】劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。故 A 错。第九条【用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保】用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。故 B 错。第十条【订立书面劳动合同】建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。故 D 对。第二十二条【服务期】用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。因此培训费用应由用人单位承担，故 C 错。故选 D。

82．【答案】C

【解析】《中华人民共和国劳动法》第三条第二款规定，劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。互帮互助不属于劳动者的义务。ABD 项：都属于劳动者的义务。故选 C。

83．【答案】D

【解析】劳动者素质对于全社会劳动生产效率的提高具有重要意义，原因在于劳动者是生产过程的主体，在生产发展中起主导作用，D 正确。劳动是劳动者脑力和体力的支出，A 说法错误。劳动力投入的增加意味着效率的降低，B 错误。劳动力是可再生的资源，C 错误。故选 D。

84．【答案】D

【解析】《劳动法》第 44 条规定，有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作

时间工资的工资报酬：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。题干中 5 月 1 日劳动节是星期五，属于法定休假日，因此 1 号的加班费按工资的 300%计算，5 月 2 日、3 日是星期六、星期天，属于休息日，因此 2 号至 3 号的加班费按工资的 200%计算。故选 D。

85．【答案】A

【解析】B 选项：劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见第 12 条规定：“在校生利用业余时间勤工助学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同”。所以勤工俭学不属于劳动关系，不适用《劳动争议调解仲裁法》，所以 B 错。C 选项：“赵某雇佣护工”是雇佣关系，非劳动关系，不适用《劳动争议调解仲裁法》，所以 C 错。D 选项：李某年终分红属于股东因出资所获得的股息，这种情况不由劳动法调整，而应该由民法调整，所以 D 错。故选 A。

86．【答案】D

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定：劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；A 项：在双方都没有过错的前提下，劳动者和用人单位可以协商确定解除劳动合同。B 项：《劳动合同法》第四十条规定：有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。C 项：只有裁减人员时，需要将裁减方案向劳动行政部门报告，其他情况的解除劳动合同，不需要向劳动行政部门报告。故选 D。

87．【答案】C

【解析】劳动者可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知用人单位。故选 C。

88．【答案】A

【解析】A 项错误，根据《劳动合同法》规定：“劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。”由此可知，张某的试用期工资低于劳动合同约定工资的百分之八十，试用期工资不符合法律规定。B 项正确，根据《劳动合同法》规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。”由此可知，A 公司聘用张某，劳动合同期限为五年，试用期不得超过六个月。C 项正确，根据《劳动合同法》规定：“用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。”2023 年 7 月 20 日，张某开始工作，与 A 公司建立劳动关系。D 项正确，根据《劳动合同法》规定：“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。”故选 A。

89．【答案】B

【解析】A 选项：《工伤保险条例》规定，未参加工伤保险期间用人单位职工发生工伤的，由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。所以应承担工伤保险责任，所以 A 错。C 选项：《工伤保险条例》规定，在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的，应当认定为工伤。所以农民工工作中被伤害就应认定为工伤，用人单位也应承担工伤保险责任，所以 B 错。D 选项：工伤保险实行无过错责任原则，即工伤事故的责任归职工个人，用人单位也应承担保险责任，所以 D 错。故选 B。

90．【答案】C

【解析】A 选项：根据我国《劳动合同法》第 38 条规定，用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同。排除。B 选项：根据我国《劳动合同法》第 39 条规定，劳动者在试用期被证明不符合录用条件的，用人单位可以接触劳动合同。排除。D 选项：根据我国《劳动合同法》第 82 条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付两倍的工资。排除。故选 C。

91．【答案】C

【解析】劳动争议处理制度是为了保证劳动实体法的实现而制定的有关劳动争议处理的调解程序、仲裁程序和诉讼程序的规范，以及劳动争议处理机构的组成，调解、仲裁程序应遵循的原则等内容。ABD 三项分别对应劳动争议处理的仲裁，调解，诉讼三阶段。故选 C。

92．【答案】B

【解析】A 项错误，B 项正确，根据《工伤保险条例》第十五条规定：“职工有下列情形之一的，视同工伤：·····（二）在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；·····”本题中，甲的行为属于因维护公共利益而受伤，应视同工伤。C 项错误，根据《工伤保险条例》第十七条前两款规定：“职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起 30 日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。遇有特殊情况，经报社会保险行政部门同意，申请时限可以适当延长。用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的，工伤职工或者其直系亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起 1 年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区劳动保障行政部门提出工伤认定申请。”本题中，若用人单位未按规定提出工伤认定申请的，甲应在受伤之日起 1 年内直接向用人单位所在地统筹地区劳动保障行政部门提出工伤认定申请。D 项错误，根据《劳动法》第七十九条规定：“劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。”故劳动争议仲裁的裁决并不是终局性的，当事人不服可以诉讼，但仲裁是诉讼的前置程序即当事人向人民法院提起诉讼前，必须先进行劳动仲裁。题干中，甲公司与物业公司就是否应认定为工伤发生争执，若发生纠纷应申请仲裁，甲公司无权直接以物业公司为被告向法院提起民事侵权诉讼。故选 B。

93．【答案】D

【解析】A 选项：《劳动合同法》第十七条规定：劳动合同应当具备以下条款：……（七）社会保险；……。《劳动合同法》第十九条规定 试用期包含在劳动合同期限内。所以劳动者在试用期内依法享受社会保险待遇。说法正确，本题选非，排除。B 选项：《劳动合同法》第十九条规定：同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。说法正确，本题选非，排除。C 选项：《劳动合同法》第二十一条规定：在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。说法正确，本题选非，排除。故选 D。

94．【答案】B

【解析】劳动标准制度包括工作时间和休息休假制度、工资制度、劳动安全卫生制度以及女职工和未成年工特殊保护制度等。劳动法所规定的劳动标准为最低劳动标准，一般属于强行性法律规范，以绝对肯定的形式予以规定，具有必须严格执行的法律约束力，具有单方面的强制性，不能由当事人协议予以变更。故选 B。

95．【答案】C

【解析】A 项错误，社会优抚是社会保障的特殊构成部分，属于特殊阶层的社会保障，是实现社会保障的特殊纲领。社会优抚目的是优待和抚恤；社会优抚的对象是军人及其家属；社会优抚的基本特征是对军人及其家属的优待；社会优抚的基金来源是国家财政拨款。B 项错误，社会福利是社会保障的最高层次，是实现社会保障的最高纲领和目标。它的目的是增进群众福利，改善国民的物质文化生活，它把社会保障推上最高阶段；社会福利基金的重要来源是国家和社会群体。C 项正确，社会救助（社会救济）属于社会保障体系的最低层次，是实现社会保障的最低纲领和目标。一是社会救助的目的是保障被救助者的最低生活需要；二是社会救助的对象主要是失业者、遭到不幸者；三是社会救助的基本特征是扶贫；四是社会救助的基金来源主要是国家及社会群体。D 项错误，社会保险在社会保障体系中居于核心地位，它是社会保障体系的重要组成部分，是实现社会保障的基本纲领。社会保险是指一种为丧失劳动能力、暂时失去劳动岗位或因健康原因造成损失的人口提供收入或补偿的一种社会和经济制度。社会保险的主要项目包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。故选 C。

96．【答案】C

【解析】根据《劳动合同法》第十条规定：“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。”故选 C。

97．【答案】B

【解析】《工伤保险条例》第十四条职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；（二）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；（三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；（四）患职业病的；（五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；（七）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。本法第十五条职工有下列情形之一的，视同工伤：（一）在工作时间和工作岗位，突发

疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的；（二）在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；（三）职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。职工有前款第（一）项、第（二）项情形的，按照本条例的有关规定享受工伤保险待遇；职工有前款第（三）项情形的，按照本条例的有关规定享受除一次性伤残补助金以外的工伤保险待遇。本法第十六条职工符合本条例第十四条、第十五条的规定，但是有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：（一）故意犯罪的；（二）醉酒或者吸毒的；（三）自残或者自杀的。据此，ACD 三项均属于可以认定为工伤的情形，不符题意，不当选。只有 B 项的情形不能认定为工伤，符合题意，当选。故选 B。

98．【答案】B

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第五十六条规定，用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。A 项：当事人协商解决不成的，需要通过其他方式解决，不能再进行协调解决。C 项：因履行集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，工会可以申请仲裁。劳动争议仲裁委员会进行裁决是申请之后的程序。D 项：关于劳动争议，不能直接向人民法院起诉，需先经过劳动争议仲裁。故选 B。

99．【答案】C

【解析】《劳动合同法》第七十八条规定，工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位履行劳动合同、集体合同的情况进行监督。用人单位违反劳动法律、法规和劳动合同、集体合同的，工会有权提出意见或者要求纠正；劳动者申请仲裁、提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。因此，在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善，用人单位不同意，可以提起劳动争议仲裁。故选 C。

100．【答案】B

【解析】《劳动合同法》第五十八条【劳务派遣单位、用工单位及劳动者的权利义务】劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。《社会保险法》第三十三条职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。本题中，该劳务派遣公司为用人单位，而千图公司属于用工单位，魏某等人与之形成的是劳务关系，而不是劳动关系，故应由该劳务派遣公司为魏某等人购买工伤保险，故 A 错，B 对，C 错。《民法典》第一千一百九十一条第二款劳务派遣期间，被派遣的工作人员因执行工作任务造成他人损害的，由接受劳务派遣的用工单位承担侵权责任；劳务派遣单位有过错的，承担相应的责任。故 D 错。故选 B。

二、多选题

101．【答案】ABCD

【解析】根据《工伤保险条例》第十六条规定：“职工符合本条例第十四条、第十五条的规定，但是有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：（一）故意犯罪的；（二）醉酒或者吸毒的；（三）自残或者自杀的。”A 项错误，李某因为失恋跳楼自杀属于上述法条第（三）项自残或者自杀的情形。B 项错误，盗窃生产

材料属于上述法条第（一）项故意犯罪的情形。C、D 两项错误，属于上述法条第（二）项情形。故选 ABCD。

102．【答案】AC

【解析】A 项正确，根据《劳动合同法》第十三条第二款的规定："用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。"因此，甲器械有限公司与张某可以签订为期 3 年的劳动合同。甲机械有限公司与张某签订的劳动合同期限完全符合法律规定。B 项错误，根据《劳动法》第十九条规定："劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：（一）劳动合同期限；（二）工作内容；（三）劳动保护和劳动条件；（四）劳动报酬；（五）劳动纪律；（六）劳动合同终止的条件；（七）违反劳动合同的责任。"可见，劳动合同期限是劳动合同必备条款，因此乙饮料有限公司与钱某签订的劳动合同未约定合同终止日期，违反了本法的规定。C 项正确，根据《劳动合同法》第十五条的规定："以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同。"因此，丙出版社与周某签订劳动合同约定期限完成自传体书籍的出版符合法律规定。丙出版社与周某签订劳动合同约定期限完成自传体书籍的出版完全符合法律规定。D 项错误，根据《劳动法司法解释》第十九条规定："同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。"因此丁科技有限公司与王某约定两次试用期不符合法律规定。故选 AC。

103．【答案】ACD

【解析】A 项正确，根据《劳动合同法》第二十二条第二款规定："劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。"因此王医生支扶的违约金不得超过医院的培训费用。B 项错误 D 项正确，医院在规培期间为周某支出的工资、福利待遇、社保费用等，基于规培产生，保障了王医生规培期间的生活需要，因此，应当认定为医院为其支出的培训费用。C 正确，培训费用详细数额对于劳动者来说难以举证，并且培训费用支付方也并非劳动者，而是用人单位，因此举证责任由用人单位即甲医院承担。故选 ACD。

104．【答案】AB

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第二十二条规定，劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。以及第二十三条规定劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。劳动合同法中仅此两项需要支付违约金。C 项：违反用人单位规章制度的，没有规定需要向用人单位支付违约金。D 项：给用人单位造成损失的，用人单位可以向劳动者追偿，但不得要求劳动者支付违约金。故选 AB。

105．【答案】AC

【解析】社会保障原则主要有以下几个方面：公平原则、与社会经济发展相适应原则（适度保障原则）、责任分担原则、普遍性与选择性相结合原则等。故选 AC。

106．【答案】ACD

【解析】《劳动合同法》第十七条【劳动合同的内容】劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

（三）劳动合同期限；（四）工作内容和工作地点；（五）工作时间和休息休假；（六）劳动报酬；（七）社会保险；（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。故 ACD 对。B 项，社会保险是不包括住房公积金的，故 B 错。故选 ACD。

107．【答案】ABCD

【解析】劳动权是指法律保证的有劳动能力的公民能够参加社会劳动并因劳动而产生或与劳动有密切联系的各项权利。包括平等的劳动就业权、自由择业权、劳动报酬权、休息休假权、劳动保护权、职业培训权等。故选 ABCD。

108．【答案】ABC

【解析】《劳动合同法》第四十一条第二款裁减人员时，应当优先留用下列人员：（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。故选 ABC。

109．【答案】ABCD

【解析】《劳动合同法》第二十六条下列劳动合同无效或者部分无效：（一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；（二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；（三）违反法律、行政法规强制性规定的。对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。故选 ABCD。

110．【答案】ABCD

【解析】劳动者有以下四种情形之一，用人单位可以单方面解除劳动合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。故选 ABCD。

111．【答案】ABCD

【解析】为了维护军人合法权益，促进国防和军队建设，国家制定了《军人保险法》，建立了军人伤亡保险、退役养老保险、退役医疗保险和随军未就业的军人配偶保险等军人保险制度。全军的军人保险工作依法应由中国人民解放军军人保险主管部门负责。故 A 对。军人保险基金包括军人伤亡保险基金、军人退役养老保险基金、军人退役医疗保险基金和随军未就业的军人配偶保险基金。保险基金按照军人保险险种分别建账、分账核算，执行军队的会计制度。军人保险基金由个人缴费、中央财经负担的军人保险资金以及利息收入等资金构成。军人和随军未就业的军人配偶缴纳保险费，由军人所在单位代扣代缴。故 BC 对。军人服现役年限视同职工基本医疗保险缴费年限，与入伍前和退出现役后参加职工基本医疗保险的缴费年限合并计算。军人退出现役后参加新型农村合作医疗或者城镇居民基本医疗保险的，按照国家有关规定办理。故 D 对。故选 ABCD。

112．【答案】ABCD

【解析】劳动安全卫生也称劳动保护，是指直接保护劳动者在生产过程中安全和健康的各种措施。国家制定劳动安全卫生制度，包括劳动安全技术规程、劳动卫生规程、劳动安全卫生管理制度以及国家安全监察等方面的法律规定。故选 ABCD。

113．【答案】AC

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定了用人单位可以解除劳动合同的情形。劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；（六）被依法追究刑事责任的。B 项：在《劳动合同法》中没有规定不服从用人单位领导的安排，用人单位可以解除劳动合同。D 项：在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，用人单位不能解除劳动合同；患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的，用人单位也不能解除劳动合同，但没有在医疗期的，可以基于双方的协商，解除劳动合同。故选 AC。

114．【答案】ABD

【解析】根据《工伤保险条例》十四条，职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：一，在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；二，工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；三，在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；四，患职业病的；五，因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；六，在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；七，法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。第十五条，职工有下列情形之一的，视同工伤：一，在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的；二，在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；三，职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。C 项属于“应当认定为工伤”，两者应予以区分。故选 ABD。

115．【答案】ABCD

【解析】劳动者有以下四种情形之一，用人单位可以单方面解除劳动合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。故选 ABCD。

116．【答案】ABD

【解析】劳动法律关系的主体是指依据劳动法律的规定，享有权利、承担义务的劳动法律关系的参与者，包括企业、个体经济组织、国家机关、事业组织、社会团体等用人单位和与之建立劳动关系的劳动者，即雇主与雇员。因为劳动法律关系为双务关系，当事人互为权利义务主体，即一方的义务为另一方的权利，一方义务的履行即是另一方权利的实现。C 项：劳动法律关系的主体是劳动者和用人单位，不是劳动行政部门和劳动者。故选 ABD。

117．【答案】BD

【解析】根据《劳动合同法》第二十二条规定：“用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。”A 项错误，《企业职工培训规定》和《职业教育法》并没有

对培训期的期限作出限定，故表述错误。B 项正确，根据《企业职工培训规定》第十二条规定："企业对经批准参加脱产培训半年以内的职工，应发放基本工资、奖金及相关福利待遇（双方另有约定的可除外）。"第十四条规定："参加由企业承担培训经费脱产、半脱产培训的职工，应与企业签订培训合同。培训合同应明确培训目标、内容、形式、期限、双方的权利和义务以及违约责任。"故表述正确。C 项错误，根据《企业职工培训规定》第二十一条规定："企业应按照以下国家规定提取、使用职工培训经费：（一）职工培训经费按照职工工资总额计取，企业自有资金可有适当部分用于职工培训；（二）职工培训经费应根据企业需要，安排合理比例用于职工技能培训；（三）企业用于引进项目、技术改造项目的技术培训费用可以在项目中列支；（四）工会用于职工业余教育的经费由各级工会掌握使用；（五）企业职工培训经费应合理使用，当年结余的可结转到下一年使用。"其中并未规定用人单位对劳动者的培训费用是比较大数额的，故表述错误。D 项正确，根据《劳动法》第六十六条规定："国家通过各种途径，采取各种措施，发展职业培训事业，开发劳动者的职业技能，提高劳动者素质，增强劳动者的就业能力和工作能力。"故表述正确。故选 BD。

118．【答案】ABCD

【解析】《工伤保险条例》第十五条职工有下列情形之一的，视同工伤：（一）在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的；（二）在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；（三）职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。职工有前款第（一）项、第（二）项情形的，按照本条例的有关规定享受工伤保险待遇；职工有前款第（三）项情形的，按照本条例的有关规定享受除一次性伤残补助金以外的工伤保险待遇。故选 ABCD。

119．【答案】AB

【解析】根据《劳动合同法》第十九条第一款规定："劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。"因此，签订 2 年的合同，试用期应在 1 个月和 2 个月之间。故选 AB。

120．【答案】ABCD

【解析】劳动者有以下四种情形之一的，用人单位不得单方面解除劳动合同：劳动者患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；劳动者患病或者负伤，在规定的医疗期内的；女职工在孕期、产假、哺乳期内的；法律、行政法规规定的其他情形。故选 ABCD。

121．【答案】ABD

【解析】《劳动合同法》第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。据此 ABD 三项均符合上述法律规定，当选，C 项的情形不在上述法律规定之列，不当选。故选 ABD。

122．【答案】ABD

【解析】《工伤保险条例》第十四条职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；（二）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；（三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；（四）患职业病的；（五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；（七）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。故 ABD 对，C 项遭遇交通事故时，还要求非本人责任，故 C 错。故选 ABD。

123．【答案】AB

【解析】在现代社会，劳动关系是基于劳动合同而建立的。劳动关系经劳动法律规范、调整和保护后，即转变为劳动法律关系。劳动行政法律关系是劳动法律关系的种类之一，它是劳动行政主体与劳动行政相对人之间，为实现和保障劳动关系的运行而依据劳动法律规范和有关行政法律规范所形成的权利义务关系。劳动行政法律关系的主体为劳动行政主体和劳动行政相对人双方，劳动行政主体包括劳动行政机关、兼有劳动行政职能的其他行政机关以及经授权具有劳动行政职能的机构；劳动行政相对人是指劳动行政法律关系中处于被管理地位或接受服务的一方当事人，主要为劳动者和用人单位。CD 项：两个法律关系属于劳动法律关系，聘用和解除劳动合同属于劳动法律关系的客体。故选 AB。

124．【答案】ABC

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。D 项：同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。故选 ABC。

125．【答案】ABC

【解析】根据《社会保险法》：失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：（一）重新就业的；（二）应征服兵役的；（三）移居境外的；（四）享受基本养老保险待遇的；（五）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。D 项：无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。故选 ABC。

126．【答案】BC

【解析】《劳动合同法》第二十三条第一款用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。合同约定的保密义务自成立时生效，是否支付保密费不影响合同效力，故 A 错。《劳动合同法》第二十三条第二款对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。未约定竞业限制，江某有权利到乙厂工作，故 B 对。第九十条劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。故 C 对，D 错。故选 BC。

127．【答案】BCD

【解析】《劳动合同法》第二十二条第二款劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。第二十三条【保密义务和竞业限制】用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。故 A 错、BD 对。。第二十四条【竞业限制的范围和期限】竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。故 C 对。故选 BCD。

128．【答案】ABC

【解析】劳动法调整的劳动关系是指劳动者与用人单位(包括各类企业、个体工商户、事业单位等)在实现劳动过程中建立的社会经济关系。D 项：民工和餐馆的关系受到劳动法的调整。故选 ABC。

129．【答案】ABCD

【解析】《劳动合同法》第九条用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。据此，ABCD 均属于法律禁止的行为。故选 ABCD。

130．【答案】ABCD

【解析】社会保险的基本属性是强制性。作为物质帮助权实现的主要方式，社会保险还具有以下特征: 社会性。社会性包括保险范围的社会性、保险目的的社会性、保险组织和管理的社会性; 互济性。互济性一方面表现为社会保险基金实行社会统筹，另一方面表现为社会保险基金平衡调剂，将个别劳动者的风险所形成的损失和负担在缴纳保险费的多数主体间分摊; 补偿性。劳动者享受的各项社会保险待遇均是劳动者通过自己的劳动创造的，各项社会保险的给付集中地反映了其补偿性特征。故选 ABCD。

131．【答案】BC

【解析】《劳动合同法》第六十八条【非全日制用工的概念】非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。故 D 错。第六十九条【非全日制用工的劳动合同】非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同; 但是，后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行。故 A 错，C 对。第七十条【非全日制用工不得约定试用期】非全日制用工双方当事人不得约定试用期。故 B 对。故选 BC。

132．【答案】AC

【解析】《劳动合同法》第四十一条【经济性裁员】有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足

二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：（一）依照企业破产法规定进行重整的；（二）生产经营发生严重困难的；（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。裁减人员时，应当优先留用下列人员：（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。故选 AC。

133．【答案】CD

【解析】《劳动合同法法》第四十二条【用人单位不得解除劳动合同的情形】劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。因此 AB 不属于规定的情形，而 CD 属于。故选 CD。

134．【答案】ABCD

【解析】《社会保险法》第五十五条生育医疗费用包括下列各项：（一）生育的医疗费用；（二）计划生育的医疗费用；（三）法律、法规规定的其他项目费用。第五十六条职工有下列情形之一的，可以按照国家规定享受生育津贴：（一）女职工生育享受产假；（二）享受计划生育手术休假；（三）法律、法规规定的其他情形。生育津贴按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资计发。故选 ABCD。

135．【答案】BCD

【解析】《工伤保险条例》第十四条职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；（二）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；（三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；（四）患职业病的；（五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；（七）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。A 项不属于工伤情形，不当选。CD 均属于，当选。第十五条职工有下列情形之一的，视同工伤：（一）在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的；……。故 B 项也属于工伤，当选。故选 BCD。

136．【答案】BD

【解析】《劳动合同法》第二十三条【保密义务和竞业限制】用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。故 A 对。第二十四条【竞业限制的范围和期限】竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期

限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。故 C 对。B 项竞业限制的范围、地域、期限是由用人单位与劳动者约定，而不是由法律直接规定，故 B 错。D 项竞业限制的人员除高管和高技人员以外，还有其他负有保密义务的人，故 D 错。故选 BD。

137．【答案】ABD

【解析】根据《劳动合同法》第三十九条规定："劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；（六）被依法追究刑事责任的。"A 项正确，属于第（六）项情形。B 项正确，属于第（二）项情形。C 项错误，在绩效考核中居于末位不属于以上情形，不可以解除劳动合同。D 项正确，属于第（一）项情形。故选 ABD。

138．【答案】BD

【解析】A 项错误，根据《劳动法》第四十八条规定："国家实行最低工资保障制度。最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。"根据《劳动法》第二条规定："在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。"最低工资保障制度适用于我国境内的所有企业，包括国有企业、集体企业、外商投资企业和私营企业等。B 项正确，国家机关公务员受《公务员法》等法律的调整。C 项错误，根据《劳动合同法》第四十二条第四款规定："劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的"。D 项正确，根据《劳动法》第五十八条规定："国家对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。未成年工是指年满十六周岁未满十八周岁的劳动者。"第九十四条规定："用人单位非法招用未满十六周岁的未成年人的，由劳动行政部门责令改正，处以罚款；情节严重的，由市场监督管理部门吊销营业执照。"17 周岁的小张可以作为店内服务人员。故选 BD。

139．【答案】BD

【解析】从本质上说，劳动是一种权利，凡是有劳动能力的公民都有获得劳动就业并领取劳动报酬的权利，不分性别和民族。但另一方面，劳动又是公民参加社会主义建设的一项基本职责，也是一种义务，国家应为公民劳动权的实现提供必要保障，有均等的就业机会。A 项：劳动既是一种权利，又是一种义务。C 项：劳动，作为一种义务并不要求用人单位平等录用员工。故选 BD。

140．【答案】ABCD

【解析】《劳动合同法》第四十四条有下列情形之一的，劳动合同终止：（一）劳动合同期满的；（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；（四）

用人单位被依法宣告破产的；（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。《劳动合同法实施条例》第二十一条劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止。D 选项略有瑕疵，但根据历年命题习惯，建议选上。故选 ABCD。

141．【答案】ABCD

【解析】《工伤保险条例》第十四条职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；（二）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；（三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；（四）患职业病的；（五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；（七）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。本法第十五条职工有下列情形之一的，视同工伤：（一）在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的；（二）在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；（三）职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。职工有前款第（一）项、第（二）项情形的，按照本条例的有关规定享受工伤保险待遇；职工有前款第（三）项情形的，按照本条例的有关规定享受除一次性伤残补助金以外的工伤保险待遇。视同工伤即为同样认定为工伤。故选 ABCD。

142．【答案】ABC

【解析】《劳动法》第二十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依据本法第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同：（一）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（二）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；（四）法律、行政法规规定的其他情形。故 ABC 对，D 错。故选 ABC。

143．【答案】ABCD

【解析】我国社会保障法适用于下列社会关系领域：（一）社会保险；（二）社会救济；（三）社会福利；（四）社会优抚。故选 ABCD。

144．【答案】AC

【解析】广义上的劳动法，是社会主义法制体系中与宪法、民法、刑法、行政法、诉讼法等相并列的一个重要的法律部门，是专门调整劳动关系以及和劳动关系密切相关的其它社会关系的法律规范的总称。故选 AC。

145．【答案】AD

【解析】《劳动合同法》第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。故 A 对，B 项应支付一个月的工资为补偿金，C 项应支付 1.5 个月的工资为补偿金，故 BC 错。《劳动合同法实施条例》第二十七条劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。劳动者在劳动合同解除或者终止前 12 个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。劳动者工作不满 12 个月的，按照实

际工作的月数计算平均工资。故 D 对。故选 AD。

146．【答案】ABCD

【解析】工资分配必须遵循以下原则：按劳分配、同工同酬的原则；工资水平在经济发展的基础上逐步提高的原则；工资总量宏观调控的原则；用人单位自主决定工资分配方式和工资水平的原则。故选 ABCD。

147．【答案】ABCD

【解析】劳动权是指法律保证的有劳动能力的公民能够参加社会劳动并因劳动而产生或与劳动有密切联系的各项权利。包括平等的劳动就业权、自由择业权、劳动报酬权、休息休假权、劳动保护权、职业培训权等。故选 ABCD。

148．【答案】AB

【解析】A 项正确，根据《劳动法》第二十六条规定：“有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人：（一）劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。”赵某经培训仍不能胜任现工作，公司可以解除劳动合同。B 项正确，根据《劳动法》第二十七条第一款规定：“用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。”因此公司因严重亏损而决定裁员，可以解除与张某的劳动合同。C 项错误，根据《劳动法》第二十九条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依据本法第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同：（一）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（二）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；（四）法律、行政法规规定的其他情形。”刘某假期外出旅游受伤住院，在其医疗期内，公司不得解除劳动合同。D 项错误，根据《劳动法》第二十五条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；（四）被依法追究刑事责任的。”同时根据《劳动合同法》第三条规定：“订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。”“男职工满 25 岁才能结婚”该条款违反法律规定，属于无效条款。江某不满 25 岁结婚的行为不符合用人单位解除合同的法定情形，公司因此解除与江某的劳动合同不符合法律规定。故选 AB。

149．【答案】ABCD

【解析】劳动法调整的对象是劳动关系以及与劳动关系密切联系的其他一些社会关系，劳动关系是指劳动者与用人单位(包括各类企业、个体工商户、事业单位等)在实现劳动过程中建立的社会经济关系。故选 ABCD。

150．【答案】ABD

【解析】A 项正确，根据《社会保险法》第十条第一款规定：“职工应当参加基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。”B 项正确，根据《社会保险法》第二十三条第一款规定：“职工应当参加职工基

本医疗保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险费。”C 项错误，根据《社会保险法》第三十三条规定：“职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。”D 项正确，根据《社会保险法》第四十四条规定：“职工应当参加失业保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费。”故选 ABD。

三、判断题

151．【答案】错误

【解析】劳动合同部分无效，是指部分合同条款无效，如果不影响其余部分的效力，其余部分仍然有效，劳动关系可依法存续，应当继续履行。故错误。

152．【答案】错误

【解析】根据《劳动法》第十五条规定：“禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满十六周岁的未成年人，必须遵守国家有关规定，并保障其接受义务教育的权利。”故错误。

153．【答案】错误

【解析】劳动力是人的能力，从属于劳动者的，但不等同于劳动者。故错误。

154．【答案】错误

【解析】根据《劳动法》第二条规定：“在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。”第七十二条规定：“社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。”本题中老王不属于用人单位，其与保姆小赵的关系属于家庭雇佣关系，家庭雇佣关系不适用劳动法，故家庭保姆小赵无权要求老王为其缴纳社会保险费。故错误。

155．【答案】错误

【解析】根据《劳动合同法》第三十九条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；……”公司发现雷某工作能力极差，与简历上的信息完全不符，符合试用期解除劳动合同的规定，因此该公司可将雷某辞退。故错误。

156．【答案】错误

【解析】《劳动合同法》第十四条第十四条【无固定期限劳动合同】无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。故错误。

157．【答案】错误

【解析】《劳动法》第三十五条依法签订的集体合同对企业和企业全体职工具有约束力。职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准不得低于集体合同的规定。故错误。

158．【答案】错误

【解析】《劳动法》第二十条劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。据此，题干中的时间表述错误，应为 10 年而不是 8 年。故错误。

159．【答案】错误

【解析】凡在法定工作时间内提供了劳动的劳动者，都有权要求用人单位支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬。故错误。

160．【答案】错误

【解析】根据《劳动合同法》第七十条规定："非全日制用工双方当事人不得约定试用期。"故错误。

161．【答案】错误

【解析】社会优抚是针对军人及其家属所建立的社会保障制度，是指国家和社会对军人及其家属所提供的各种优待、抚恤、养老、就业安置等待遇和服务的保障制度。故错误。

162．【答案】正确

【解析】劳动者的权利与义务是统一的。劳动者享受权利与履行劳动义务是互为前提的；自觉履行劳动义务有利于维护劳动者权益，故本题判断正确。知识总结如何维护劳动者合法权益？前提:劳动者的权利和义务是统一的。劳动者享受权利与履行劳动义务是互为前提的；自觉履行劳动义务有利于维护劳动者权益。重要保证:依法签订劳动合同是维护劳动者权益的重要保证。途径:劳动者要增强权利意识和法律意识。当自己的权益受到侵害时，可以通过投诉、协商、申请调解、申请仲裁、向法院起诉等途径加以维护。故正确。

163．【答案】错误

【解析】《劳动法》第七十九条劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。因此劳动争议必须经过仲裁程序，才能进行诉讼。因此，对于劳动争议当事人可以不经调解，直接申请仲裁。故错误。

164．【答案】错误

【解析】事实劳动关系是指无书面合同或无有效书面合同形成的劳动雇佣关系以及口头协议达成的劳动雇佣关系。事实劳动关系的确认需存在雇佣劳动的事实存在。"事实劳动关系"合法地位，确认了劳动关系不依赖书面合同的存在而存在，扩大了劳动保护范围，对不签定劳动合同的雇主有了更大约束，更多的维护了劳动者的合法权益。故错误。

165．【答案】错误

【解析】考查法律-劳动法/劳动合同法。劳动争议发生后申请仲裁是提起诉讼的必经程序，劳动仲裁是劳动争议的前置程序。故不可以直接向人民法院提起诉讼。故错误。

166．【答案】错误

【解析】《劳动争议调解仲裁法》第六条发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。因此，劳动者是否加班，由劳动者举证。故错误。

167．【答案】正确

【解析】根据《劳动合同法》第十条规定："建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动

合同的，劳动关系自用工之日起建立。”故正确。

168．【答案】错误

【解析】《劳动法》第七十二条社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。《劳动合同法》第五十八条第一款劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。根据上述法条派遣关系中，劳动者的用人单位是派遣单位，由派遣单位为劳动者办理社会保险，而不是用工单位。故错误。

169．【答案】错误

【解析】《劳动法》禁止用人单位招用未满 16 周岁的未成年人。文艺、体育和特种工业单位招用未满 16 周岁的未成年人.必须依法行事并保障其接受义务教育的权利。地方各级入民政府应当采取措施，发展多种类型的职业介绍机构，提供就业服务。故错误。

170．【答案】错误

【解析】根据《劳动合同法》第二十三条第二款规定：“对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。”因此单位可以与涉及公司商业机密的销售人员约定竞业限制条款。故错误。

171．【答案】正确

【解析】根据《劳动合同法》第十九条第一款规定：”劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。”小李与某公司签订两年的劳动合同，属于一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月。故正确。

172．【答案】错误

【解析】根据《劳动法》第七十九条规定：“劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。” 因此，劳动仲裁是向法院起诉的前提，不得未经仲裁直接起诉。故错误。

173．【答案】错误

【解析】实现劳动者充分就业，不完全是政府的责任，企业和劳动者也要有所行为。故错误。

174．【答案】错误

【解析】劳动者按照《劳动合同法》三十七条规定【劳动者提前通知解除劳动合同】劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。因此，除了协商解除外还有三十七条的提前通知解除。故错误。

175．【答案】错误

【解析】《劳动争议调解仲裁法》第三十二条劳动争议仲裁委员会应当在受理仲裁申请之日起五日内将仲裁庭的组成情况书面通知当事人。故错误。

176．【答案】错误

【解析】对女职工特殊生理期间（经期、孕期、产期、哺乳期）的保护，也称为女职工的“四期”保护。故错误。

177．【答案】正确

【解析】劳动者违反劳动纪律给用人单位造成经济损失的，应当承担赔偿责任。但这种赔偿责任不宜适用等额(或称全额)赔偿原则，而应当实行合理(又称酌情)赔偿原则。合理赔偿原则即劳动者对其违纪行为所造成原经济损失，不是一律要求赔偿全部实际损失，而是考虑到实际损失的大小、违纪情节、悔改表现、经济承受能力等因素，要求给予适当数额或比例的赔偿。故正确。

178．【答案】错误

【解析】《劳动合同法》第二十五条【违约金】除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。即约定服务期与竞业限制时，用人单位可与劳动者约定由劳动者承担违约金，并非所有情况下均不能约定。故错误。

179．【答案】错误

【解析】《劳动法》第十五条禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满十六周岁的未成年人，必须遵守国家有关规定，并保障其接受义务教育的权利。因此是禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人，十六周岁以上的未成年人是可以招用的。故错误。

180．【答案】正确

【解析】根据《劳动合同法》第二十七条规定：“劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。”故正确。

181．【答案】错误

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第十条第二款规定，已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。故错误。

182．【答案】错误

【解析】《劳动法》第二十七条用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。用人单位应当提前三十日通知，而非六十日。故错误。

183．【答案】正确

【解析】根据《社会保险法》第四十一条第一款规定：“职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的，从工伤保险基金中先行支付。”根据《社会保险法》第三十八条规定：“因工伤发生的下列费用，按照国家规定从工伤保险基金中支付：（一）治疗工伤的医疗费用和康复费用；……（五）生活不能自理的，经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费；（六）一次性伤

残补助金和一至四级伤残职工按月领取的伤残津贴；（七）终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性医疗补助金；……”故正确。

184．【答案】错误

【解析】《劳动合同法》第二十四条规定竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。因此不是一年。故错误。

185．【答案】错误

【解析】《劳动法》第一百条用人单位无故不缴纳社会保险费的，由劳动行政部门责令其限期缴纳；逾期不缴的，可以加收滞纳金。故错误。

186．【答案】错误

【解析】《劳动法》第四十一条用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。工会和劳动者均同意方可延长工时。故错误。

187．【答案】错误

【解析】根据《劳动合同法》第十九条第一款规定：“劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。”故错误。

188．【答案】错误

【解析】《劳动法》第九十四条用人单位非法招用未满十六周岁的未成年人的，由劳动行政部门责令改正，处以罚款；情节严重的，由市场监督管理部门吊销营业执照。故错误。

189．【答案】错误

【解析】劳动保障对象是劳动者和用人单位。故错误。

190．【答案】错误

【解析】《劳动法》第十七条订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。《劳动合同法》第三条【基本原则】订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。因此劳动合同的订立并没有直接规定要遵循有偿的原则。故错误。

191．【答案】错误

【解析】最低工资。最低工资是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，用人单位依法应支付的最低限度的劳动提酬。最低工姿的具体标准由省级政府规定，报国务院备案。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。故错误。

192．【答案】错误

【解析】《劳动合同法》第五十四条集体合同订立后，应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同

文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效。故集体合同只需报送不需要审批和备案。故错误。

193．【答案】错误

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第二十八条规定，劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。故错误。

194．【答案】错误

【解析】《中华人民共和国劳动法》第三十六条规定："国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。"故错误。

195．【答案】错误

【解析】《社会保险法》第五十四条用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工享受生育保险待遇；职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇。故错误。

196．【答案】正确

【解析】根据《劳动合同法》第十九条规定："劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。"故正确。

197．【答案】错误

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第十六条规定，劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。故错误。

198．【答案】错误

【解析】《劳动合同法》第十四条第二款用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。应当订立无固定期限劳动合同是劳动者的权利，在劳动者提出订立无固定期限劳动合同时，用人单位应当与之订立。但劳动者提出订立固定期限劳动合同时，用人单位就应当与之订立固定期限劳动合同。故错误。

199．【答案】错误

【解析】《劳动法》第四十八条国家实行最低工资保障制度。最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案。因此，最低工资的具体标准并非由国务院制定。故错误。

200．【答案】错误

【解析】《劳动法》工作时间和休息休假、工资：《劳动法》规定，劳动者由劳动义务，也有休息的权利。

《劳动法》确定工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。故错误。

内部培训题库